

"Análisis Estructural del Empleo en Ciudad Juárez"



ANÁLISIS ESTRUCTURAL DEL EMPLEO EN CD. JUAREZ, CHIH.

ANÁLISIS ESTRUCTURAL Y ESTIMACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA DE EMPLEO

**Secretaría de Desarrollo Industrial
De Gobierno del Estado de Chihuahua**

**Instituto Municipal de Investigación
y Planeación.**

Lic. Ernesto Hermosillo Seyffert
Secretario Interino de Desarrollo Industrial

Mtra. Ma. Del Rosario Díaz Arellano
Directora General del IMIP

Geog. Alan Tello Jiménez
Director del Centro de Información
Económica y Social

Mtro. Pedro Cital Beltrán
Subdirector Técnico

Arq. Gabriel Meléndez Carranza
Coordinador de Geoestadística e
Informática

Equipo técnico responsable del proyecto

Mtro. Alfredo Morales Aguirre
Jefe del Departamento de Estadística

Mtra. Ruth Minerva Villarruel R.
Investigadora

Lic. Linda Delgado Vargas
Investigadora

Mtra. Ana María González
Investigadora

Ing. Ana Luisa Hernández
Apoyo técnico

C. Sergio Saldaña Díaz
Apoyo técnico

Arq. Martha González Morita
Apoyo técnico

C. Ma. Del Rosario Ortiz
Apoyo técnico

C. Josefina Saldívar Ríos
Apoyo técnico

INTRODUCCIÓN

La **Industria Maquiladora de Exportación** en nuestra ciudad ha pasado por diferentes etapas al paso de los años entre crisis y repuntes económicos, que transformaron a Ciudad Juárez, en una metrópoli industrial de nivel internacional que le ha dado la vocación de ciudad obrera.

Este sector ha generado grandes fuentes de empleos provocando con ello un rápido incremento poblacional, económico y urbano que impacta tanto en:

Beneficios

Traducidos en experiencias para oportunidades de aprendizaje, disciplina, cierto ordenamiento urbano y mejoras en la ciudad, suma de esfuerzos conjuntos entre el sector privado, el gubernamental y la comunidad.

Otro reto a superar en la actualidad es incrementar la base de proveedores, para lo cual se necesita una mayor participación e inversión por parte de los empresarios de Juárez y nacionales, así como apoyo de los tres niveles de gobierno mexicano.

Problemas sociales

Desgaste en general en la calidad de vida de los ciudadanos, un impacto urbano negativo por un uso intenso industrial no planeado y sin un presupuesto gubernamental acorde a las aportaciones tributarias de la ciudadanía para las necesidades a confrontar en cuanto a infraestructura, equipamiento, vivienda, educación, salud y seguridad pública.

El incremento poblacional acelerado está relacionado con los repuntes de la IME, ya que durante las etapas en que las empresas tienen necesidad de mano de obra para sacar adelante su producción atraen personas de todas partes, incluso algunas empresas han llegado al grado de contratar agencias de empleos para transportar en camiones a personas de otros estados del sur del país, provocando con ello problemas de inestabilidad tanto aquí, como en aquellos lugares.

Existen varios Parques Industriales que albergan a diferentes tipos de plantas y otra más se encuentran aisladas dispersas en la ciudad. Estas plantas provienen de diferentes partes del mundo, predominando las de origen norteamericano.

ÍNDICE

CAPÍTULO I	8
ENTREVISTAS A PROFUNDIDAD EN MAQUILADORAS.....	8
PREFERENCIAS DE UBICACIÓN	8
FACTORES QUE IMPACTAN AL EMPLEO DE LA MAQUILADORA EN LA CIUDAD.....	10
SELECCIÓN DE OBREROS.....	11
SELECCIÓN DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS	12
INVERSIÓN EN CONOCIMIENTOS.....	13
ROTACIÓN.	13
ENTREVISTAS A PROFUNDIDAD LLEVADAS A CABO CON EL SECTOR EDUCATIVO DE NIVEL SUPERIOR, MEDIO SUPERIOR Y TÉCNICO CON EL FIN DE CONOCER LA VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO.	16
GRÁFICAS	17
CAPÍTULO II	18
DIRECTORIO GEORREFERENCIADO.....	18
II.I ANÁLISIS DE RESULTADOS DEL DIRECTORIO DE MAQUILADORAS .	19
II.II IMPACTO DE LA ECONOMÍA DE ESTADOS UNIDOS EN EL EMPLEO Y LA MAQUILADORA EN CIUDAD JUÁREZ	24
II.III ASEGURADOS EN EL IMSS EN RELACIÓN A LA MANUFACTURA	30
CAPÍTULO III	32
RESULTADOS DE LA ENCUESTA EN LOS HOGARES	32
ANÁLISIS DE RESULTADOS	32
CAPACITACIÓN LABORAL.....	35
Anexos	37

CAPÍTULO I

ENTREVISTAS A PROFUNDIDAD EN MAQUILADORAS

PREFERENCIAS DE UBICACIÓN

Las preferencias para ubicarse en Ciudad Juárez por parte de los inversionistas de las empresas tomadas en la muestra (de 50 empresas, 35 son norteamericanas, 11 europeas y 3 asiáticas y una mexicana) han obedecido a varios motivos, inicialmente fue El Programa de Industrialización Fronteriza creado en 1965, posteriormente en 1971 las **facilidades que otorgó el gobierno mexicano** para inversiones extranjeras (**4%**), la **posición geográfica (30%)** ya que el ahorro en tiempos y costos de transportación tanto de insumos como de producto terminado es significativo (como factor muy importante es la localización por ser centro de distribución ideal para el mercado actual más grande del mundo con el cual se comparte la vecindad fronteriza: Estados Unidos), **mano de obra barata calificada (46%)**, así como **calidad y experiencia de los recursos humanos (20%)**, en el conocimiento y habilidades en la evolución de los procesos de producción. Estos atractivos y alentadores elementos son importantes en una operación rentable para tomar la decisión de instalarse en nuestra ciudad.

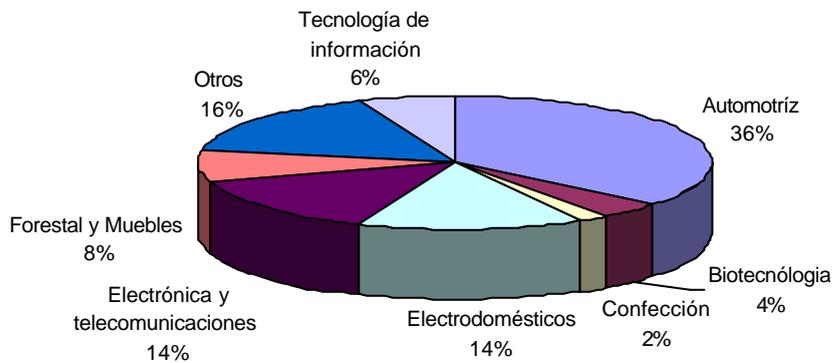
A continuación se mencionan las maquiladoras que se tomaron como muestra para la encuesta:

Tabla 1.- Listado de las Empresas Muestra

NOMBRE DE LA EMPRESA	EMPLEADOS	GIRO DE LA MPRESA
Scientific Atlanta S. De R.L. de C.V.	4700	Decodificador de señales de cable
Lear Mexican Trim Operation S.de R. L. de C.V.	3934	Vestiduras automotrices (diferentes modelos)
Manufacturas Avanzadas S.A.de C.V.	3540	Televisores de diferentes modelos
Coclisa Chamizal S.A. de C.V.	2558	Partes automotrices para clima
Epson de Juárez S.A. de C.V.	2499	Cartuchos para impresoras
Delphi (Sistemas Eléctricos y Conmutadores S.A. de C.V.)	2200	Sensores y selenoides
Elcoteq Juárez S.A. de C.V.	2174	Sistemas digitales y tabillas para telefonía celular
Ensamble de Interiores Automotrices S.de R.L. de C.V.	1983	Vestiduras automotrices (diferentes modelos)
American Industries (Idea Serv. Admivos. S.A.de C.V.)	1977	Shelter (Servicios administrativos varios)
Key Tronic Juárez S.A. de C.V.	1942	Tabillas y juguetes electrónicos, computadoras
Productos de Consumo Electrónico Philips S.A. de C.V.	1875	Televisores de diferentes modelos
Avery Denison de México S.A. de C. V.	1700	Papelería para oficina
Siemens VDO S.A. de C.V.	1695	Sensores de autos
Honeywell Security S.A.de C.V.	1600	Alarmas de seguridad
Autopartes y Arnese de México S.A. de C.V.	1600	Arneses automotrices
Lear Furokawa Systems de México S.A. de C.V.	1550	Arneses automotrices
Electrolux Home Products de México S.A. de C.V.	1400	Refrigeradores
Tyco Raychem Juárez S.A. de C.V.	1295	Productos (40) diversos para la comunicación
Tyco Health Care MMJ S.A. de C.V.	1178	Tubos endotraqueales
Compañía Armadora S. de R.L. de C.V.	924	Motores electrodomésticos
Termocontroles de Juárez S.A. de C.V.	915	Termostatos para boiler
Haromex S.de R.L. de C.V.	850	Interruptores, conectores y clavijas
Arneses de Juárez 54 S.de R.L. de C.V.	820	Arneses automotrices
Convertors de México S.A. de C.V.	812	Productos médicos desechables para cirugías
DELMEX de Juárez S.A. de C.V. (Valeo Whipper Systems)	780	Limpia Parabrisas
Columbus Industries de México S. de R.L. de C.V.	750	Filtros purificadores de aire (calefacción, cocina, etc)
North American Mailing Services S.A. de C.V.	730	Impresión de correspondencia diversa

Controles de Presión S.A. de C.V.	700	Controles de presión, temperatura, termostátos, etc
Cadimex S.A. de C.V.	700	Arneses automotrices
Toro Company de México S.de R.L. de C.V.	635	Cortadoras, rotadores y bordeadoras de zacate
Philips(Componentes Eléctricos de Lámparas S.A.de C.V.)	500	Lámparas halógenas par
Legget & Platt S. de R. L. de C.V. (Cable Bergen)	487	Ensamble y subensamble de cables automotrices
Magnetek/ IGMEX-5 S.de R.L. de C.V.	470	Motores eléctricos
Maquilados Técnicos S.A. de C.V.	460	Muebles de aluminio para exteriores
Foster Eléctrico de México S.A. de C.V.	448	Bocinas automotrices
Ruskin de México S.A. de C.V.	348	Abanicos Industriales
Vidriocar S. de R.L. de C.V.	330	Vidrio automotriz
Industrias Kessler S.A.de C.V.	267	Muebles de aluminio y madera
Amex Mexicana S.A. de C.V.	260	Confección de blancos para el hogar
Cequent Trailer Productos S.A. de C.V.	255	Acopladores para remolques de lanchas y tractores
Plati México S.A. de C.V.	207	Arneses eléctricos
Stewart Warner Instruments de México S.A. de C.V.	188	Instrumentos para tableros automotrices pesados
S.G.I. de México S.A. de C.V.	170	Interruptores Eléctricos para radio y televisión
Createc de México S. de R. L. de C.V.	140	Empaques de poliestireno
Sipican de México S.A.de C.V.	139	Termómetros marinos
Falcón de Juárez S.A. de C.V.	130	Fundición de hierro para mesas y sillas
Klinger International Technologies de México S.A. de C.V.	130	Escotillas de seguridad para calentones
N.P.D. Technology S.A. de C.V.	109	Tabillas electrónicas para detectar metales
Peiker Acustic de México S.A. de C.V.	38	Micrófonos y manos libres para carros
INTERMEX Manufactura S.A. de C.V. (Reckit Benckiser)	28	Desodorantes ambientales en pastilla
TOTALES	55120	

GRÁFICA 1. AGRUPACIÓN INDUSTRIAL DE LAS EMPRESAS MUESTRA



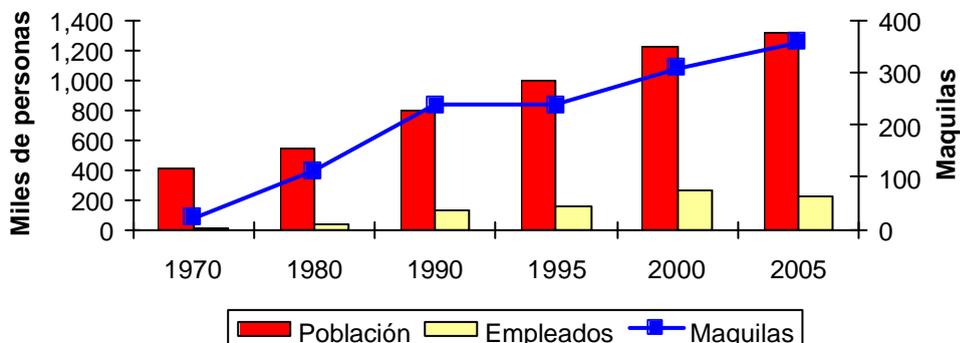
FACTORES QUE IMPACTAN AL EMPLEO DE LA MAQUILADORA EN LA CIUDAD.

Los períodos de reajuste en la economía de Estados Unidos originan ciclos de desaceleración (1974, 1980, 1990, 2001) y aceleración que impactan en la productividad de sus empresas establecidas en Cd. Juárez con sus manifestaciones (suspensiones temporales, reducciones de jornadas de trabajo y la emigración a países rentables para su operación industrial), por la dependencia económica fronteriza con ese país.

Para el 7.5 % de los gerentes entrevistados, China representa un fenómeno a considerar pues varias de las operaciones de sus procesos y/o filiales ya han sido transferidas allá. Perciben agresiva competitividad ante costos bajos de producción en términos de cantidad y calidad de mano de obra y recursos humanos más baratos que los juarenses (estos con buena preparación académica en ciencias exactas), así como rápida certificación de ISOS, promoción y facilidades del gobierno chino hacia inversionistas extranjeros, dinámica evolución de infraestructura industrial y aprendizaje en la incursión de los mercados, lo que repercute en nuestra ciudad con el cierre de algunas áreas o plantas completas y por consiguiente el despido del personal.

Asia, India y Europa Central son también polos industriales en franco desarrollo que para algunos gerentes de compañías donde procesan productos con alto valor agregado les preocupa, pues las operaciones de manufactura en Juárez pueden dejar de ser rentables para los empresarios ya que en la actual competencia por atraer personal tanto operativo, administrativo o del área de ingeniería las mismas empresas inflan el presupuesto a administrar, al ofertar bonos, mejores sueldos y más prestaciones para sacar adelante su producción en este período de repunte que, aunado al déficit de proveedores y al de logística propician en los inversionistas analizar otras regiones vanguardistas para mejorar sus negocios.

GRÁFICA 2. POBLACIÓN, NÚMERO DE MAQUILADORAS Y EMPLEADOS

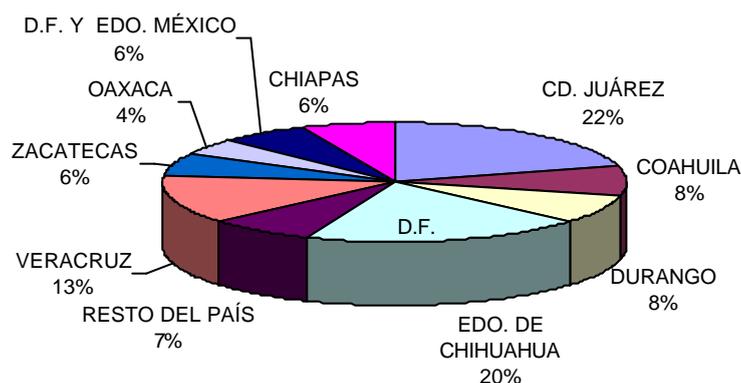


SELECCIÓN DE OBREROS.

Para seleccionar operadores(as) no existe un perfil definido, son los procesos de producción los que delinear requerimientos. En las empresas muestra el 89 % son operadores y el 11% profesionistas. Las oportunidades para trabajar en la **IME** son tanto para hombres como mujeres, solteros, casados, jóvenes o ya de más edad, gente que sepa leer y escribir, con primaria terminada o sin estudios de ningún tipo, con experiencia en la manufactura industrial o sin experiencia. Algunas empresas deciden no enrolar obreros(as) de otros estados de la república, para otras no importa el origen.

Las variantes para ser contratados son según las políticas de la empresa solicitante. Como requisitos deben presentar identificación con fotografía, comprobar mayoría de edad, de preferencia hoja del seguro social y comprobante de domicilio.

GRÁFICA 3. ORIGEN DE OPERADORES DE PRODUCCIÓN



En varias maquilas requieren carta de no antecedentes penales, someterse a la prueba antidrogas, superarla y tener disponibilidad para practicarles dicha prueba indistintamente sin previo aviso mientras laboren allí; esto es un esfuerzo en conjunto de las empresas participantes para colaborar con el Centro de Rehabilitación Juvenil A.C. en el programa "Juárez Libre de Drogas".

Como factor común las maquilas contratan gente con actitud positiva, con deseos de superación y dispuesta a trabajar en equipo.

SELECCIÓN DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS.

La IME contrata gente preparada con conocimientos en electrónica, computación, electricidad, mecatrónica, que hablen inglés para el caso de los mandos medios o técnicos (mínimo 70% lectura, escritura y hablarlo).

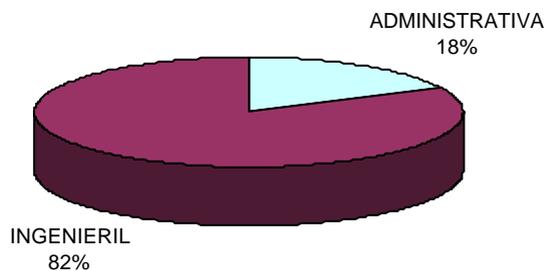
El perfil para contratar profesionales se define por el puesto a ocupar en la empresa solicitante, es requisito que cuenten por los menos con uno o dos años de experiencia en puestos similares dentro de la maquiladora es indispensable hablen inglés y hayan cursado estudios profesionales en el área requerida, un gran porcentaje de ellos cuentan con niveles de maestría, cursos de entrenamiento especializado, capacitación, seminarios, diplomados, etc.

Otro factor importante es contar con empleados de usos múltiples (en su área), para la sustitución de uno por otro, según casos que se presenten como: bajas, ausentismo, promoción a otros puestos o cambios colaterales, para lo cual el entrenamiento diversificado es para el personal una herramienta más en la prevención de posibles implicaciones que pudieran afectar la producción de la empresa.

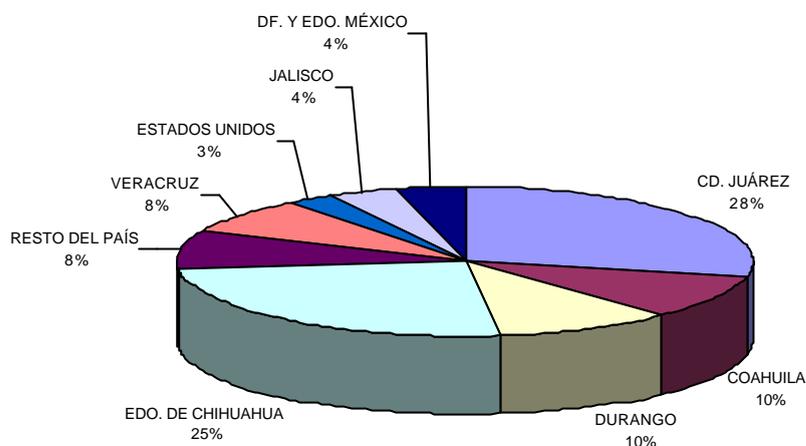
Para muchas empresas es deseable que las generaciones próximas se preparen en ciencias exactas, consideran que la vinculación con el sector académico podría ser más eficiente en términos de mejoras tanto en suficientes instructores, instituciones y maquinaria de laboratorio en una región binacional donde la industria de la manufactura de exportación, es el pilar de la economía, cuando hoy en día la tendencia es hacia la robótica, la mecatrónica y la automatización.

La certificación de todos los empleados es política que se implementa en todas las empresas ya que mundialmente se exige que los productos cumplan con normas de calidad, de higiene, de cuidado al medio ambiente y de seguridad laboral.

GRÁFICA 4. DIVISIÓN DEL PERSONAL PROFESIONISTA POR ÁREA



GRÁFICA 5. LUGAR DE ORIGEN DE LOS PROFESIONISTAS Y TÉCNICOS



INVERSIÓN EN CONOCIMIENTOS.

Ciertas empresas perciben la necesidad de participar con el desarrollo regional e impulsar el desarrollo tecnológico de la ciudad, invirtiendo en su personal ya sea que éste tenga acceso a educación continua a través de mecanismos ágiles para formarse desde el nivel de primaria hasta preparatoria (clases certificadas que se imparten dentro de algunas plantas), y becas que se facilitan a quienes tienen más de 6 meses o un año laborando para estudiar licenciaturas y maestrías. Además cursos complementarios de inglés, computación y desarrollo personal.

ROTACIÓN.

Como parte de los programas para retener o conservar a su planta laboral, las empresas generan diferentes estrategias de estímulos dirigidas a este objetivo que se otorgan según criterios y políticas de cada empresa con base a la categoría de sus empleados como: paquetes de prestaciones, transporte especial, bonos de producción, de despensa, de asistencia, de puntualidad, comida gratis, seguro de vida, mejoras de salario, buen ambiente de trabajo, servicio médico, fondo de ahorro, préstamos, eventos familiares, plan dental, plan de óptica, servicio de mensajería para pagos en bancos, de servicios domiciliarios de agua, gas, servicio de electricidad (CFE), teléfono y cable. En algunas empresas se reconocen las habilidades, la lealtad y el desarrollo de la labor que han desempeñado los obreros en sus trabajos, por lo cual se les dan consideraciones especiales.

Pero lo más importante para el 20 % de los gerentes entrevistados es: el trato humano hacia los obreros que debiera ser prioridad entre esos ofrecimientos, pues cualquier clase de prestación no estaría por encima de lo que pueden dar en otras plantas, pues

saben por experiencia que en muchos casos la rotación es consecuencia de la pequeña venganza de los obreros que verdaderamente han sentido un trato injusto por parte de sus superiores. Además no es tanto atraer personal sino cuidar y retener al que ya tienen, los conocen, han invertido en entrenamiento, educación, prestaciones y en caso que necesiten contratar prefieren recomendados por los mismos empleados, que poner pancartas o anunciarse.

Para ellos les ha funcionado evitar la rotación al hacer una selección adecuada en el momento de la contratación, para evitar lo más posible futuros conflictos laborales reforzándola con evaluaciones constantes.

La experiencia les indica que en la mayoría de los casos la problemática radica en la falta de educación en mandos medios para escuchar, apoyar y actuar con justicia hacia sus subordinados.

Para algunas de las empresas localizadas al poniente de la ciudad en los Parques Industriales Gema, Fernández y Juárez creen que el fuerte problema de rotación que padecen se debe a la dotación de viviendas y apertura de nuevas plantas en el sector sureste hacia donde se trasladó parte de la población que laboraba con ellos.

Existe la inquietud en el 75 % de los gerentes de recursos humanos entrevistados sobre la factibilidad de contar con mano de obra suficiente para las condiciones de mercado actuales y cumplir con los clientes para la producción de cuatro ó seis años más, tiempo que estiman pudiera prolongarse este repunte de expansión que se presenta con inversiones considerables. El cuestionamiento es que la rotación no necesariamente sea por falta de obreros, sino que los mismos gerentes de recursos humanos con el afán de competir por atraerlos, ofrecen bonos que fomentan cultura de deslealtad y desarraigo.

Algunos de los jefes del área de personal con más años de experiencia opinan que los bonos son parte del mismo aparato de la maquiladora, que como estrategia de competencia en su historia (que aparecen y desaparecen según las demandas del mercado) tienen como objetivo atraer, retener y/o conservar sus empleados y mientras la competencia exista, habrá bonos o cualquier otra innovación. Pero el esquema del bono individual debe desaparecer para ser una estrategia de ganar por ambas partes es decir que, también la empresa se vea beneficiada como con bonos colectivos donde calidad, mejor productividad, menos desperdicio, por ejemplo sean los motivos a premiar.

Respecto a la rotación estos mismos gerentes comentan que cuando bajan los parámetros de contratación los empleados tienden a cuidar sus trabajos, procuran capacitarse y no hay necesidad de bonos, como sucedió en el período del 2000 al 2004. Estos renacen cuando sube la contratación presentándose el fenómeno ya vivido en ciclos anteriores; aquellos que buscan mejor remuneración, que no tienen arraigo en su planta o personas conflictivas que tienden a renunciar por cualquier motivo para probarse en una planta y en otra y otra más.

Estos gerentes coinciden en que ciertamente se marchó gente de la ciudad que laboraba en la IME, en la etapa de recesión pasada, regresaron algunos a sus lugares de origen otros se quedaron y el dinero con que fueron indemnizados, financiaron la mercancía que les permite incorporarse al mercado informal (actividad que les deja más

dinero, horarios flexibles y jornadas no tan pesadas como la maquiladora); sin embargo no creen que de verdad exista déficit de mano de obra y serían otros los motivos de ello, como también puede ser el alto índice de gente local que no trabaja, ya sea por ser madres de familia que por miedo a la inseguridad y violencia en la ciudad y la falta de equipamiento (guarderías y escuelas en los sectores poniente y sur oriente de la ciudad) no se arriesgan ni a dejar sus hijos solos, ni a exponer su integridad física a ésta problemática.

Otro factor sería el incremento de ociosos, unos por no haber tenido oportunidades para sus expectativas, otros que se dedican a la vagancia (poca vigilancia y control tanto de los padres en casos de jóvenes y de la policía en adultos) y a la delincuencia de donde obtienen el dinero que quieren de manera fácil. Los jóvenes locales cuentan con la casa de los padres (o uno de ellos), donde no pagan ni renta, ni servicios, ni comida y por lo tanto no tener escuela o un trabajo es lo que menos importa.

También muchos juarenses acostumbran trabajar en El Paso (ilegalmente) y con dos o tres días de trabajo ganan más o menos lo que en una semana de jornada completa les paga la maquila. Esta es información que los mismos obreros comentan a los gerentes al referir la situación de sus familiares, conocidos, vecinos o gente que vive en sus barrios.

Es compleja la problemática laboral en la comunidad sobre todo en la IME, ya que son muchos los factores que intervienen, desde conflictos personales propios del nivel sociocultural de los empleados, las circunstancias de oferta y demanda del mercado, la urbana (deficiencias en equipamiento, infraestructura y seguridad pública), por ejemplo; un alto porcentaje de los obreros vive en el poniente de la ciudad y el transporte pasa entre las 4:00 y 5:00 a.m. va por ellos para llevarlos a las maquilas donde gran parte de las maquiladoras están localizadas en el oriente o sur oriente y las personas entran al primer turno de las 6:00 a.m., esta anticipación del recorrido es porque el tren parte a la ciudad en dos a su paso y les impide trasladarse puntualmente y esperan afuera de las plantas hasta 45 ó 60 minutos a que sea la hora de entrada.

ENTREVISTAS A PROFUNDIDAD LLEVADAS A CABO CON EL SECTOR EDUCATIVO DE NIVEL SUPERIOR, MEDIO SUPERIOR Y TÉCNICO CON EL FIN DE CONOCER LA VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO.

El enlace entre el sector social, empresarial y educativo es llevado a cabo por los departamentos, direcciones y secretarías de vinculación en los centros académicos. Es el esfuerzo conjunto entre el sector educativo y el productivo que tiene también como finalidad abrir canales de comunicación y que los egresados contribuyan al desarrollo económico de la región. A través de un diagnóstico por parte de las instituciones académicas de nivel superior o técnico se tiene un acercamiento para conocer las necesidades de profesionistas y técnicos, así como el perfil requerido por las empresas y organizaciones para la formación de los educandos o por aquellas instituciones que una vez establecidas perciben por medio de la sociedad o la demanda, modificar su modelo educativo.

Se llevaron a cabo entrevistas (13) en las instituciones académicas entre universidades, institutos tecnológicos y centros educativos de nivel técnico que trabajan para los objetivos siguientes:

- Adaptar los programas y métodos educativos con las capacidades que las empresas requieran de sus profesionales y técnicos.
- Planear coordinadamente la transformación de las necesidades del sector privado y los estudiantes.
- Intercambiar conocimientos y avances técnicos entre instituciones académicas y las empresas.
- Prever conjuntamente las posibles confrontaciones para la evolución del sector privado y académico.
- Coordinar criterios y métodos para evaluar conocimientos y habilidades para fines laborales y sociales.
- Facilitar la comprensión del paso de la escuela al trabajo para los estudiantes por medio de servicio social, práctica y estadías.
- Atender, con el costo mínimo, las necesidades de actualización y educación continua de los cuadros profesionales y técnicos de las empresas y de los académicos de las universidades.

En las entrevistas de la muestra con los gerentes externaron que sería de gran ayuda para la productividad, que hubiera motivación palpable en los modelos educativos para que más alumnos se prepararan en ciencias exactas y así la tecnología fuera a la par en la pedagogía y en la necesidad real de las empresas.

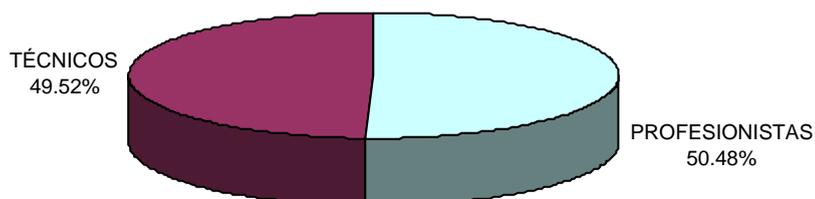
El seguimiento que actualmente se le da a los egresados no es una base de datos completa pues no existe un registro en la generalidad de las academias, que constate una cantidad o porcentaje puntual.

Tabla 2. Lista de Centros Educativos, Número de alumnos actuales y Niveles Académicos por centro.

NOMBRE DE INSTITUCIÓN ACADÉMICA	No.ALUMN.	NIVEL ACADÉMICO	INICIO
Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	17844	Lic., Maestría y Doctorado	1973
Instituto Tecnológico de Ciudad Juárez	4640	Lic., Maestría y Doctorado	1964
Ctro. de Estudios Tecnológico Ind. y Servicios 61	2473	Técnico Bachiller	1981
Ctro. de Bachillerato Tecnológico Ind. y Servicios 128	2361	Técnico Bachiller	1979
Ctro. de Bachillerato Tecnológico Ind. y Servicios 114	2221	Técnico Bachiller	1978
Universidad Autónoma de Chih. Campus Juárez	2032	Lic., Maestría y Doctorado	1969
Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica 1	1153	Técnico Bachiller	1980
Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez	975	Técnico Sup. Universitario	1999
Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica 2	955	Técnico Bachiller	1985
Centro de Capacitación para el Trabajo Ind. No. 121	523	Certificado de Capacitación	1986
Centro de Capacitación para el Trabajo Ind. No. 19	450	Certificado de Capacitación	1964
Centro de Asistencia y Servicios Tecnológicos	70	Certificado de Capacitación	1994
Centro de Entrenamiento en Alta Tecnología	31	Técnico	2000
TOTALES	35728		

GRÁFICAS.

GRÁFICA 8. PROFESIONISTAS Y TÉCNICOS



CAPÍTULO II

DIRECTORIO GEORREFERENCIADO

El presente directorio de Maquiladoras forma parte del estudio “Análisis Estructural del Empleo en Ciudad Juárez” y registra 348 empresas maquiladoras ubicadas en Ciudad Juárez.

El ordenamiento de los registros se hizo por nombre del parque industrial o zona industrial al que pertenece cada empresa maquiladora, en caso de estar fuera de parques industriales se menciona el nombre de la colonia o fraccionamiento en el que se ubica.

El directorio de Maquiladoras contiene información general de cada empresa maquiladora, tal como: dirección, nombre del parque industrial en el que se encuentra, número de teléfono, fax, correo electrónico, nombre de la casa matriz o corporación a la que pertenece, año de inicio de operaciones en Ciudad Juárez, así como también contiene datos del número de empleados por planta y su clasificación en operadores y profesionistas, esto con el fin de conocer el nivel de escolaridad y la calificación del personal ocupado en la Industria Maquiladora de Exportación, así como también identificar el uso intensivo de mano de obra.

Contiene además información sobre el producto o productos que se elaboran y los mayores insumos utilizados en los procesos de producción de cada maquiladora.

Para compilar el presente directorio se realizaron llamadas telefónicas y visitas a las empresas maquiladoras, las respuestas al cuestionario que sirvió de base para realizar el directorio fueron proporcionadas principalmente por el personal de Recursos Humanos de las maquiladoras o directamente por sus encargados cuando las empresas no contaban con departamento de recursos humanos.

Nota Metodológica

El total de empleados puede no coincidir en algunos casos con la suma de operadores y profesionistas porque existe la categoría de otros, no incluida en el formato de registro, el cual lo conforman: técnicos, operadores de montacargas y otros auxiliares diversos.

Las 348 empresas maquiladoras registradas en el directorio son los edificios o plantas y no se refiere a 348 programas de maquiladora, ya que estos a mayo del 2006, según datos del INEGI sumaban 289.

La actualización del directorio se terminó en mayo de 2006.

II.I ANÁLISIS DE RESULTADOS DEL DIRECTORIO DE MAQUILADORAS

De acuerdo al directorio de maquiladoras, existen 348 plantas distribuidas por toda la ciudad, 35 se encuentran fuera de parques industriales, 238 se ubican dentro de los 20 Parques Industriales que existen en la ciudad, el Parque Industrial Antonio J. Bermúdez cuenta con 52 empresas maquiladoras instaladas dentro del mismo, siendo el más grande respecto a plantas instaladas, seguido por el parque Industrial Omega con 34 plantas, en las 12 zonas industriales se localizan 75 maquiladoras.

Cuadro 1

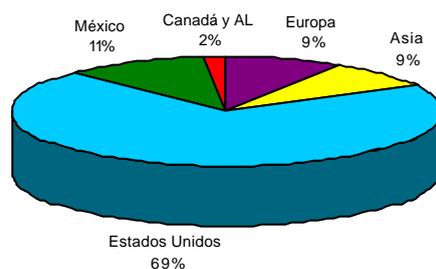
PARQUES INDUSTRIALES	MAQUILADORAS	EMPLEADOS
FUERA DE PARQUES INDUSTRIALES	35	8,533
P.I. ANTONIO J. BERMÚDEZ	52	36,242
P.I. AEROUJÁREZ	6	1,778
P.I. AEROPUERTO	11	5,980
P.I. AMÉRICAS	2	235
P.I. AZTECAS	12	12,356
P.I. FERNÁNDEZ	10	5,198
P.I. GEMA	10	16,390
P.I. GEMA II	3	3,643
P.I. INDEPENDENCIA I	2	452
P.I. INTERMEX	23	17,703
P.I. JUÁREZ	15	11,811
P.I. LOS FUENTES	16	11,980
P.I. NORTH GATE	4	1,207
P.I. OMEGA	34	32,134
P.I. PANAMERICANO	8	2,879
P.I. RÍO BRAVO	15	15,500
P.I. SALVARCAR	15	13,449
ZONA ALTAVISTA	3	375
ZONA AMÉRICAS	1	25
ZONA BLVD. ZARAGOZA Y PANAMERICANA	4	1,927
ZONA CENTRO	1	1,000
ZONA EJE VIAL JUAN GABRIEL	13	5,336
ZONA EJERCITO NACIONAL Y TECNOLÓGICO	4	7,559
ZONA HENEQUÉN	8	6,988
ZONA PANAMERICANA Y CESAREO SANTOS	3	6,034
ZONA PASEO DE LA VICTORIA	6	3,253
ZONA RAMÓN RIVERA LARA	17	8,718
ZONA SANTIAGO (BLANCAS) TRONCOSO	8	4,318
ZONA ZARAGOZA SATÉLITE	7	1,095
TOTAL	348	244,098

El Parque Industrial los Bravos, así como el Axial y el ABH fueron incluidos en la categoría fuera de parques industriales.

La ocupación de empleados por parques industriales es mayor en el P.I. Antonio J. Bermúdez seguido por el P.I. Omega que en conjunto ocupan a 68,376 empleados y ambos se ubican en la zona centro de la ciudad, otro parque que cuenta con una gran ocupación es el Intermex ubicado al sur oriente al igual que los parques Salvarcar y Río Bravo los cuales concentran en conjunto 46,652 empleados, los parques ubicados al poniente de la ciudad con mayor peso en la ocupación son el P.I. Gema, Aztecas y Juárez que suman 40,557 empleados.

La gráfica 1 muestra el país de origen de las empresas maquiladoras instaladas en Ciudad Juárez, las empresas con capital de origen estadounidense representan el 69% del total de empresas maquiladoras, seguidas por empresas de capital mexicano, las empresas maquiladoras con capital europeo al igual que las asiáticas representan el 9% por último las empresas de capital canadiense y latino representan el 2%.

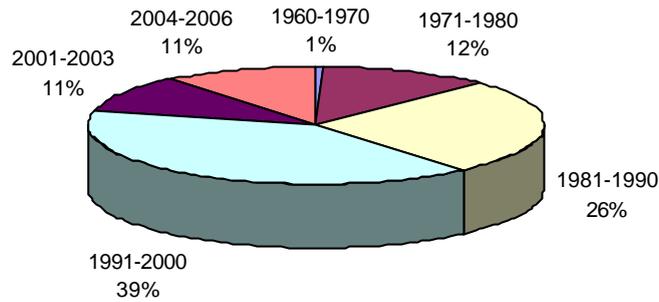
Origen de las Maquiladoras en Ciudad Juárez



Dentro del cuestionario para elaborar el directorio de maquiladoras se preguntó el año de inicio de operaciones en Ciudad Juárez, la gráfica 2 muestra la distribución de las maquiladoras por año de inicio de operaciones, el 1% de las empresas fue creada entre 1960 y 1970, década en la que inició el Programa Nacional Fronterizo (PRONAF) y fue cuando se instalaron las primeras maquiladoras en la ciudad, la mayoría de ellas cerraron sus operaciones en el transcurso de los años y otras más cambiaron de nombre comercial y/o razón social, una de las maquiladoras más emblemáticas fue la RCA, las empresas creadas entre 1971 y 1980 representan el 12%, las maquiladoras creadas entre 1981 y 1990 ocupan el 26% del total de las empresas en la actualidad, las empresas maquiladoras que iniciaron sus operaciones entre 1991 y 2000 representan el 39%, las empresas creadas entre 2001 y 2003 representan el 11% en estos 3 años cuando se dio la desaceleración económica en Estados Unidos lo cual provocó que algunas de las empresas maquiladoras en Ciudad Juárez tuvieran que cerrar sus operaciones, finalmente las empresas maquiladoras que iniciaron sus operaciones entre 2004 y 2006 representan el 11% del total de las empresas que actualmente mantienen operaciones en la ciudad.

Gráfica 2

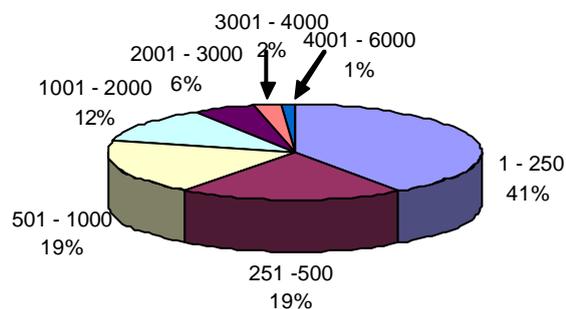
Año de inicio de operaciones de las Maquiladoras en Ciudad Juárez



De acuerdo a la información recabada de las maquiladoras y como lo muestra la gráfica 3, las 348 plantas maquiladoras ocupan en conjunto a 244,098 empleados, el 1% de las maquiladoras ocupan entre 4001 y 6000 empleados, el 2% ocupan entre 3001 y 4000 empleados, el 6% ocupan un entre 2001 y 3000 empleados, el 12% ocupan entre 1001 y 2000 empleados, las empresas que ocupan entre 501 y 1000 empleados representan el 19%, al igual que las que ocupan entre 251 y 500 empleados, mientras que las empresas que ocupan entre 1 y 250 empleados representan el 41% del total.

Gráfica 3

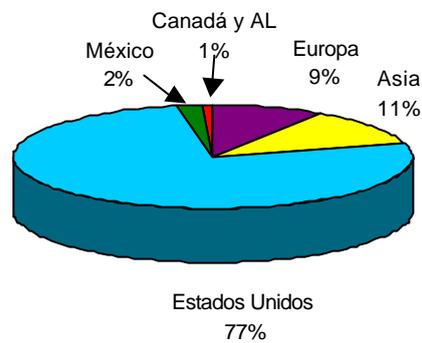
Número de Empleados Ocupados por Planta Maquiladora



La gráfica 4 muestra la ocupación de empleados por capital de origen de la maquiladora, el 77% de los empleados son ocupados por empresas de origen estadounidense, seguidos por el 11% de las maquiladoras asiáticas, mientras que las maquiladoras de origen europeo representan el 9%, las empresas mexicanas concentran sólo el 2% y finalmente el 1% empresas de Canadá y de América Latina.

Gráfica 4

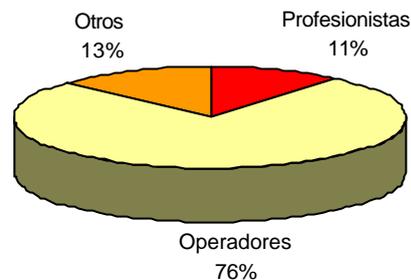
Porcentaje de Empleados Ocupados por Origen de la Maquiladora



Anteriormente se mencionó que la industria maquiladora ocupa 244,098 empleados, que en su mayoría son operadores de producción los cuales representan el 76% de los empleados ocupados en la maquiladora, lo cual indica que son intensivas en mano de obra, el 13% son trabajadores técnicos, operadores de montacargas y auxiliares diversos, mientras que los profesionistas solo ocupan el 11% del total de los trabajadores de la industria maquiladora.

Gráfica 5

Distribución de los empleados, según tipo



Las empresas maquiladoras casi en su totalidad son intensivas en mano de obra por lo cual la mayor parte de sus empleados son operadores de producción, seguidos por los denominados otros; que son técnicos, trabajadores que operan montacargas, auxiliares diversos los cuales no cuentan con preparación universitaria, el otro grupo de empleados lo integran los empleados con preparación universitaria que son básicamente los gerentes de las diversas áreas en las maquiladoras o los encargados de los talleres de maquinados con programa de maquiladora.

De acuerdo al origen de las diversas empresas maquiladoras instaladas en la ciudad, el porcentaje de empleados ocupados como operadores de producción va desde el 68% ocupados en maquiladoras de origen asiático hasta el 85% ocupados en maquiladoras de origen canadiense y latino.

Las empresas que ocupan un porcentaje más alto de profesionistas son las de origen mexicano con un 19%, seguidas por las maquiladoras de origen europeo con un 12% y las de origen estadounidense con un 11%, finalmente el 8% de los trabajadores de las empresas de origen asiático son profesionistas.

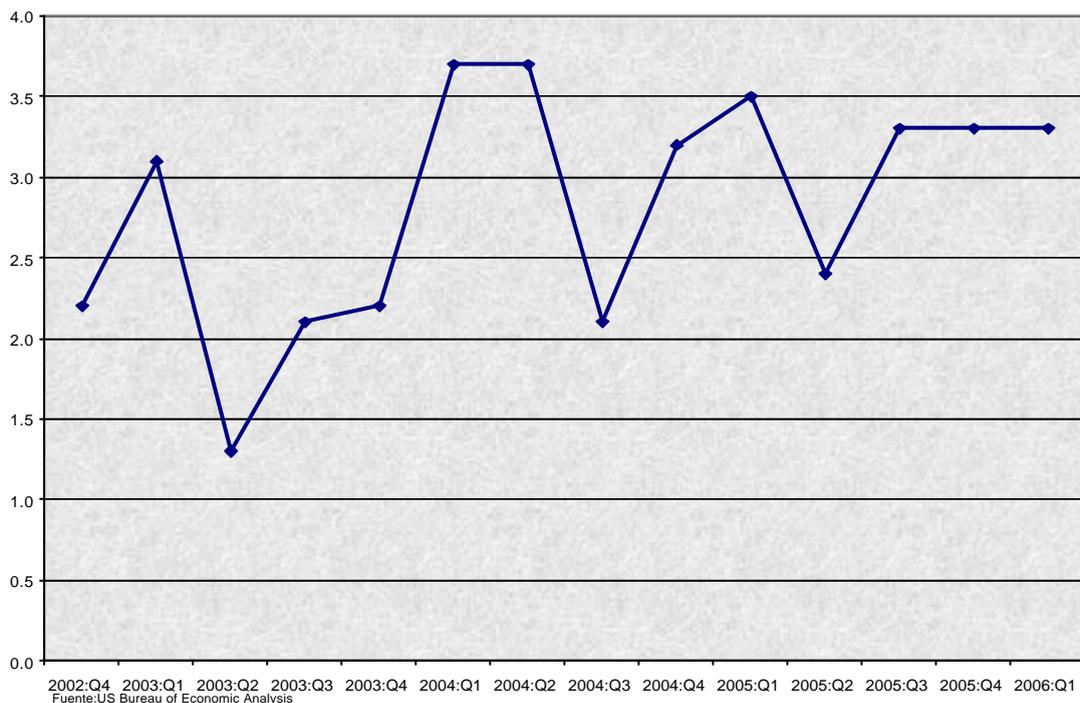
Los empleados que no se encuentran en la categoría de operadores de producción o que no son profesionistas, se les denominó "otros" los cuáles tienen estudios de nivel técnico o carrera trunca, que son auxiliares de recursos humanos, operadores de montacargas, etc.

II.II IMPACTO DE LA ECONOMÍA DE ESTADOS UNIDOS EN EL EMPLEO Y LA MAQUILADORA EN CIUDAD JUÁREZ

El consumo personal es un indicador de la actividad económica, en el caso de Estados Unidos, cuando el consumo personal es alto se incrementa el nivel de producción en todos los sectores, se expanden los empleos, aumentan las importaciones, etcétera, pero cuando el consumo disminuye, el nivel de producción cae, se reducen los empleos y las importaciones.

Uno de los sectores más dinámicos en Estados Unidos es el automotriz, cuando el consumo en este sector disminuye los efectos son notables en la industria maquiladora juareense, al disminuir el consumo de automóviles, la producción de los mismos se contrae y los componentes maquilados en Juárez como son los arneses, las vestiduras, las tablas electrónicas, etc. tienen que ajustarse a menores niveles de producción lo cual afecta directamente al empleo, este sector es solo un ejemplo de los muchos sectores que se ven afectados en los ajustes del consumidor estadounidense.

Tasa de crecimiento del Consumo Personal en Estados Unidos



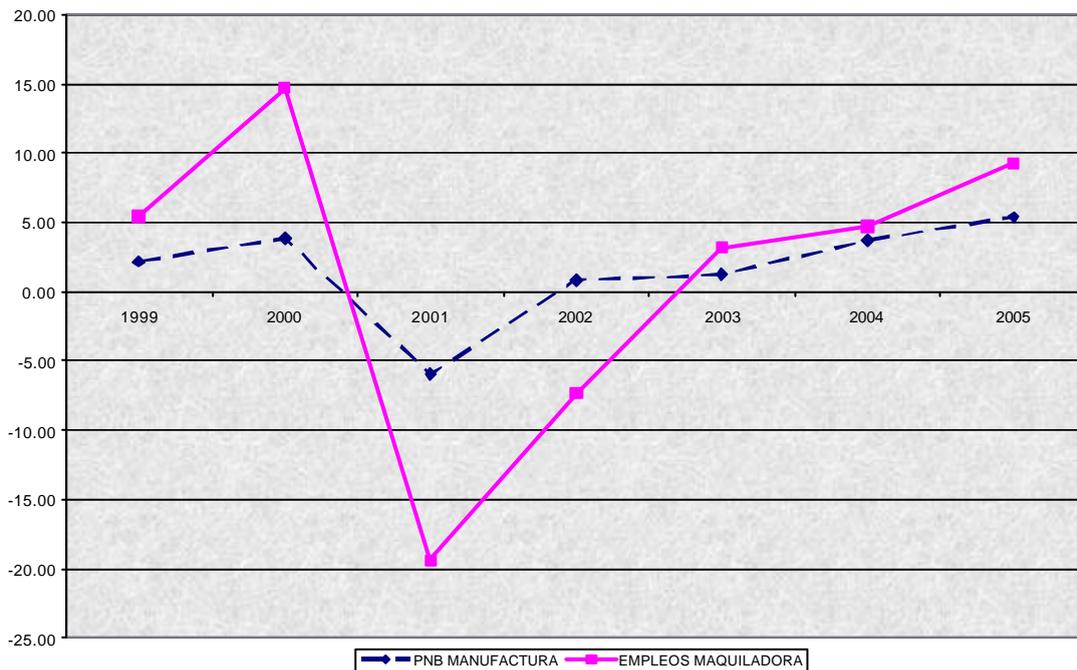
El Producto Nacional Bruto (PNB) de la manufactura mide la producción total en el sector manufacturero, el PNB de Estados Unidos influye directamente en el empleo maquilador de Juárez ya que al ser maquiladoras en su mayoría estadounidenses sus requerimientos de producción y por lo tanto de personal dependen de los movimientos del PNB y de los ajustes de la economía estadounidense.

El (PNB) de la Manufactura tuvo su punto más alto en el año 2000, con la desaceleración de la economía estadounidense vino la caída del PNB en el año 2001 lo cual provocó que la actividad manufacturera en Estados Unidos se contrajera seguido de la pérdida de empleos en Ciudad Juárez debido a que las empresas maquiladoras estadounidense representan una importante fuente de empleo.

La tendencia del PNB manufacturero muestra su mayor auge en el 2000 antes de la caída en el 2001 y su reactivación a partir del 2002, con un ligero incremento en el 2003 y asenso en el 2004 y el repunte en el 2005, lo cual indica que sufrió un ciclo corto de intensidad moderada.

El comportamiento del empleo maquilador en Juárez sigue la misma tendencia del PNB manufacturero salvo que la caída en el año 2001 fue muy drástica lo cual muestra la correlación entre el PNB y en el empleo en Juárez.

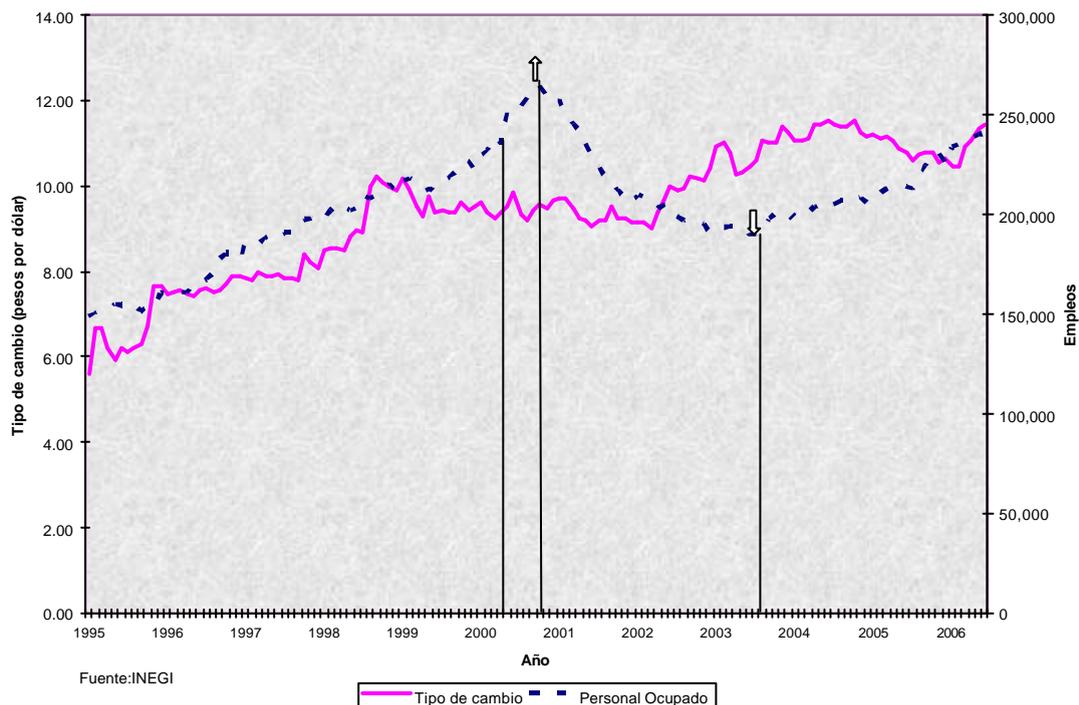
Impacto del PNB Manufacturero de Estados Unidos en el Empleo Maquilador en Juárez



La elasticidad del tipo de cambio y los empleos en la maquiladora guardan una relación inversa a partir de 1999, cuando el tipo de cambio es bajo los empleos en la maquila tienden a aumentar, cuando el tipo de cambio es alto los empleos en la maquila disminuyen o dejan de crecer, esto muestra la elasticidad del empleo en Juárez respecto al tipo de cambio, cuando el tipo de cambio es bajo existe una ventaja comparativa, es decir, se pueden pagar mas salarios con el mismo presupuesto medido en dólares, sin embargo cuando el tipo de cambio es alto se tiene que aumentar el presupuesto para mantener el empleo, por lo tanto, se reduce el nivel de empleados para seguir con el mismo presupuesto esto debido a que las altas en los salarios aumentan el gasto en producción y por lo tanto aumentan el precio final del producto o a su vez, disminuye la ganancia.

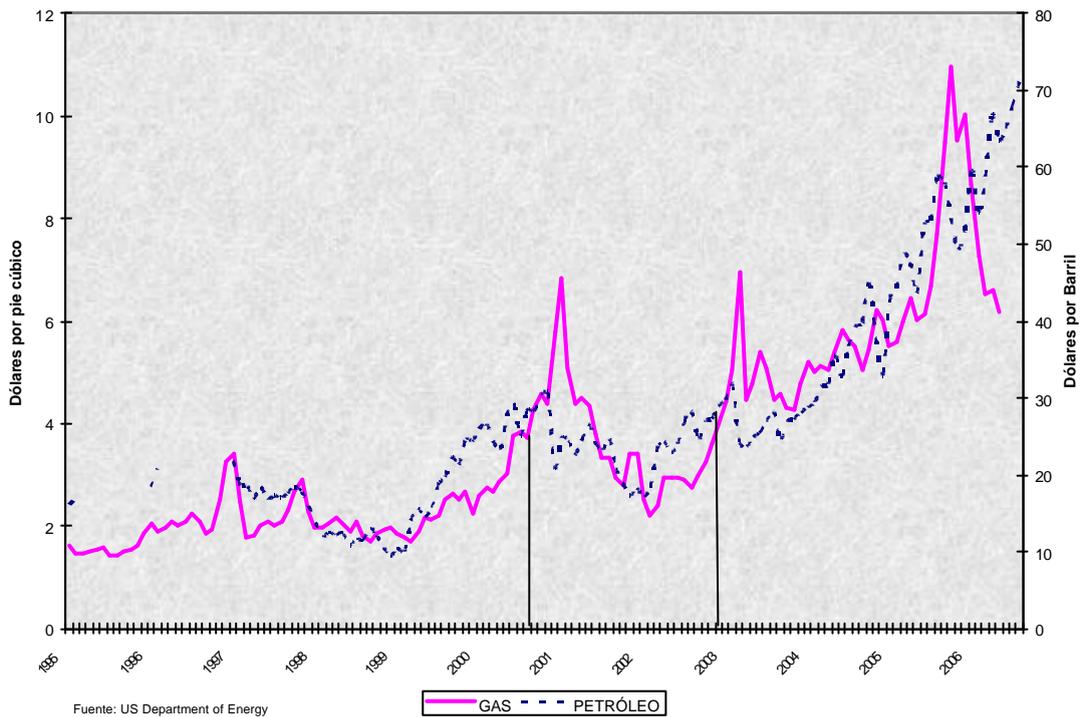
El tipo de cambio hacía principios del 2000 se mantenía a la baja lo cual se veía en un repunte en el nivel de empleos en la maquiladora, a mediados del 2000 el tipo de cambio mantuvo uno de los niveles más bajos, lo cual se tradujo al punto más alto del empleo maquilador en los últimos años, los efectos de la desaceleración económica que mostraba sus primeras señales en el 2000 no fueron inmediatos en el empleo maquilador, fue hasta finales del 2001 y principios del 2002 cuando se sintió fuertemente el impacto en el empleo.

Elasticidad del tipo de Cambio y Empleos en la Maquiladora



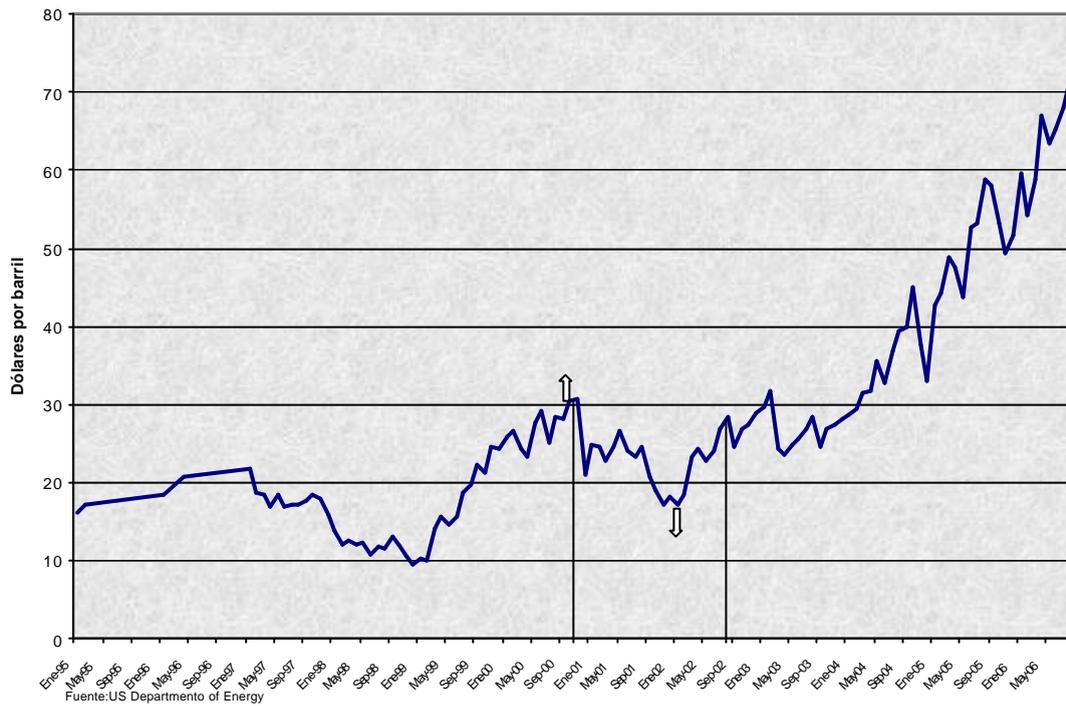
Los precios del petróleo y del gas natural son reflejo de la actividad económica internacional y de la especulación, cuando los precios del petróleo se encuentran a la baja la gasolina y sus derivados son más baratos al igual que el gas natural, por lo cual no aumentan los costos en el proceso de producción, sin embargo cuando los precios de estos dos indicadores son altos, aumentan los costos en el proceso de producción ya sea si son ocupados como insumos directos o indirectos, esto contrae la actividad manufacturera y por lo tanto el nivel de empleo de la misma.

Impacto del Precio del Petróleo y del Gas Natural en la Industria Maquiladora



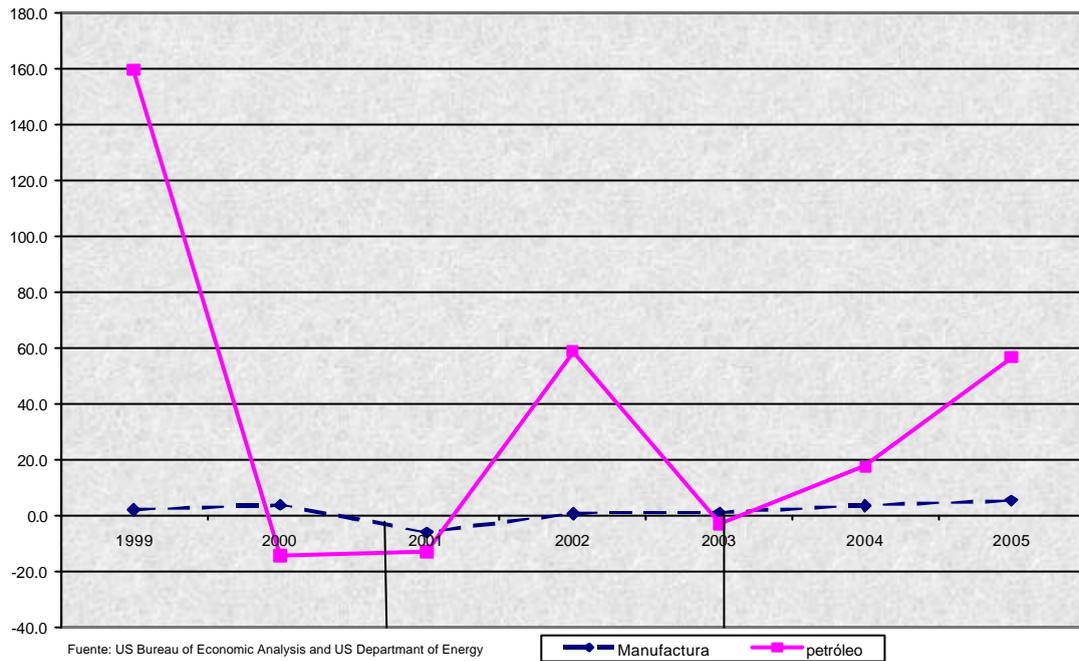
Como se mencionó anteriormente uno de los indicadores de la economía a nivel internacional es la evolución del precio internacional del petróleo, este tuvo su precio más bajo en marzo de 1999 para seguir con un asenso hasta llegar a un poco más de 30 dólares por barril en enero de 2001 y el precio más bajo fue registrado en enero del siguiente año, esto como reflejo de la desaceleración económica en Estados Unidos.

Evolución del precio internacional del petróleo



La relación entre el precio internacional del petróleo y el PNB de la manufactura es directa, cuando el PNB de la manufactura se encuentra a la baja, la actividad económica se contrae y el precio internacional del petróleo se ve afectado por los ajustes en el nivel de producción, esto se traduce a una menor demanda del crudo.

Comportamiento del Precio Internacional del Petróleo y evolución de la Industria Manufacturera en Estados Unidos



II.III ASEGURADOS EN EL IMSS EN RELACIÓN A LA MANUFACTURA

Los asegurados en el IMSS por ramas económicas muestran la concentración en cierta actividad económica y así es posible determinar la especialización de las personas en los distintos municipios del estado.

En el municipio de Juárez en octubre de 2000 se registraban 434,349 asegurados en el IMSS de los cuales 295,557 se encontraban en la industria de transformación representando el 68.1% del total de asegurados y el 67.2% del total de los asegurados en la industria a nivel estatal. Esta fue la época de mayor expansión del empleo maquilador ya que en años posteriores se verían los efectos de la desaceleración económica de Estados Unidos.

Para Junio de 2003, lo asegurados en el IMSS para el municipio de Juárez eran 329,470 y para la industria de la transformación 198,071 asegurados, estos representaban el 60.1% del total de asegurados en el municipio, en menos de tres años se perdieron 104,879 de los cuales 97,486 correspondían a la industria de la transformación es decir el 92.9% de los empleos que se perdieron eran maquiladores.

La pérdida de empleos fue la respuesta a la desaceleración económica estadounidense, a la baja en el PNB manufacturero a los movimientos de los energéticos y de los índices nasdaq y dow jones, todo eso se conjuntó para la más reciente crisis del sector manufacturero en la ciudad.

En Junio de 2006, después de tres años de haber llegado al punto más bajo en los últimos tiempos de actividad manufacturera, la industria de la transformación comienza a mejorar sus indicadores, los asegurados en el IMSS sumaban 391,204 y para la industria de la transformación 236,971 esto es el 60.6% del total de asegurados.

Los empleos recuperados respecto a 2003 fueron 61,734 de los cuales 38,900 es decir el 63% correspondían a empleos en la manufactura.

**Asegurados en el IMSS por Rama de Actividad Económica
Junio de 2003**

División	Juárez	Chihuahua	Camarago	Delicias	Parral	Jiménez	Cuauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Total
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	1175	499	831	193	232	934	111	735	4710
Industrias extractivas	83	52	42	569	639	16	13	278	1692
Industrias de Transformación	198071	65390	2924	9811	4752	1417	7323	4906	294594
Construcción	11739	12952	78	1493	749	122	1739	631	29503
Industria eléctrica y captación de agua potable	2199	627	286	267	116	118	285	110	4008
Comercio	37099	34624	1538	5365	3929	1348	4213	1456	89572
Transporte y Comunicaciones	9004	7406	346	1042	709	343	705	500	20055
Servs.p/empresas, personas y hogar	42811	28932	1362	5555	2440	795	7187	1234	90316
Servicios Sociales y comunales	16211	12945	98	2628	2131	46	3413	1143	38615
Otros grupos	11078	8732	829	3800	4518	582	3629	2222	35390

**Asegurados en el IMSS por Rama de Actividad Económica
Octubre de 2000**

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes	Total
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	1287	835	691	181	171	921	684	882	5652
Industrias extractivas	97	92	34	552	809	13	6	365	1968
Industrias de Transformación	295557	90653	3431	12050	5124	1166	8211	5447	421639
Construcción	12739	16039	81	1669	1035	122	1354	305	33344
Industria eléctrica y captación de agua potable	2127	596	234	284	119	99	258	103	3820
Comercio	39057	30965	1270	5540	4009	1142	3806	1603	87392
Transporte y Comunicaciones	9812	8657	316	1092	841	308	820	823	22669
Serv.p/empresas, personas y hogar	49171	27349	1223	7287	2756	707	7036	1336	96865
Servicios Sociales y comunales	14180	12389	78	2577	1887	38	3163	1017	35329
Otros grupos	10322	8606	788	3195	3641	262	3779	2181	32774
Total	434349	196181	8146	34427	20392	4778	29117	14062	741452

**Asegurados en el IMSS por Rama de Actividad Económica
Junio de 2006**

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes	Total
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	1208	148	681	1098	594	692	612	799	5832
Industrias extractivas	50	118	27	0	751	16	1162	295	2419
Industrias de transformación	236971	71372	2479	9238	4395	1425	7162	6187	339229
Construcción	15986	16516	83	1520	939	143	0	411	35598
Industria eléctrica y captación de agua potable	2176	771	225	228	134	115	309	157	4115
Comercio	41742	35315	1232	6330	4484	1348	4601	1149	96201
Transporte y comunicaciones	9737	7915	255	1182	721	339	613	506	21268
Servicios para empresas, personales y hogar	45135	33709	1086	6157	2306	796	7013	1153	97355
Servicios sociales y comunales	18436	14109	85	2849	2500	48	3570	1272	42869
Otros grupos	19763	8426	830	2979	4578	1302	4029	2142	44049
Total	391204	188399	6983	31581	21402	6224	29071	14071	688935

CAPÍTULO III

RESULTADOS DE LA ENCUESTA EN LOS HOGARES

ANÁLISIS DE RESULTADOS

Con los resultados oficiales del conteo de población y vivienda 2005 del INEGI se proyectó la población a mayo de 2006 y se observa que el aumento es de 10,144 personas con una tasa de crecimiento del 1.33%, la cual se observó para el período anual de los meses en cuestión (octubre2005-mayo2006).

La población para mayo del 2006 se estima en 1'323,482 habitantes, con esta cantidad se llevaron a cabo todos los cálculos, se observa que el 71.82% son mayores de 14 años de edad en la que se consideraron para los resultados, y el resto 28.18% son los menores de 14 años.

De la población de 14 años y más 950,565 se extrajo la población económicamente activa y la población no económicamente activa, la cual está dada por los siguientes valores:

La PEA (población económicamente activa) se ubicó en 646,446 personas, de la cual se determinó que 629,000 estaban ocupadas en alguna actividad económica en esta ciudad o en el Paso Texas principalmente. Así mismo se observó que la población desocupada estuvo en el orden de los 17,446 personas, representando una tasa de 2.69%.

PNEA (población no económicamente activa) se ubicó en 304,210 personas, de la cual se determinó que 22,643 estaban disponibles para trabajar. Así mismo se observó que la población no disponible estuvo en el orden de los 281,657 personas que argumentaron no estar interesados en trabajar.

Considerando la población económicamente activa y dentro de ella a la población ocupada encontramos que:

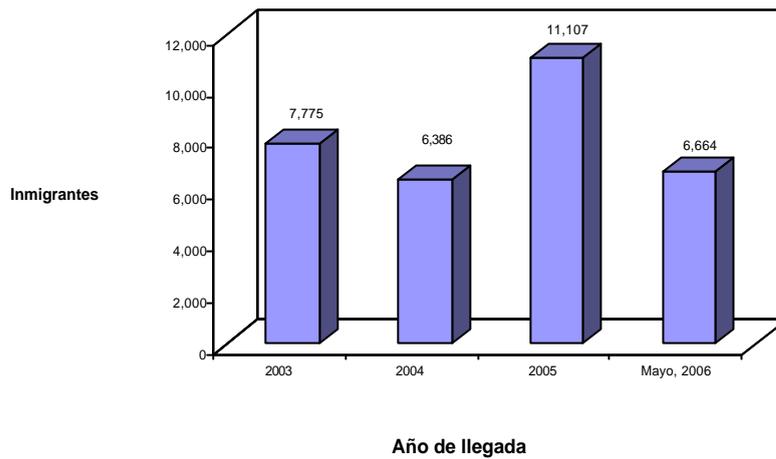
La tasa de participación llegó a 66.6, esto es que de las 950,656 personas de 14 años y más 646,446 se encuentran trabajando o en busca de empleo u ocupación, la tasa de participación para los hombres es 66.2 y para las mujeres es 45.8.

La tasa de desocupación es de 2.69 con respecto a la población económicamente activa y se observa que la tasa de desocupación de los hombres es menor, ya que están trabajando mientras que las mujeres disponibles son más, la tasa de desocupación de los hombres es 2.04 mientras que el de las mujeres es 3.85, es decir 8,374 hombres desocupados y 9,072 mujeres.

En el año 2005 llegaron a vivir a Ciudad Juárez 11,107 personas de otros estados de la republica a trabajar exclusivamente, pero para Mayo del 2006 ya se tenían 6,664; de seguir esta tendencia para diciembre del mismo año tendremos 15,994 habitantes,

significando esta cifra una mayor población inmigrante que la que se obtuvo en 2005. Esto sin incluir a las familias que acompañan a los trabajadores.

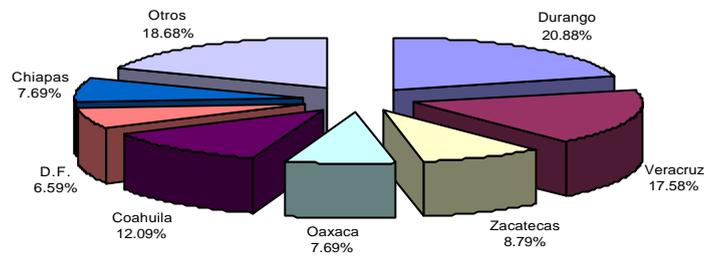
**Población económicamente activa,
llegó a radicar a Ciudad Juárez por año.**



Durante este periodo comprendido de enero del 2003 a mayo del 2006, han llegado exclusivamente a trabajar a Ciudad Juárez 31,932 personas.

La mayor parte de estas personas que arriban son de los estados de Durango, Veracruz, Coahuila entre otros, siendo estos los que más porcentaje representan 50.55 % con respecto a la inmigración.

Lugar de procedencia de la población económicamente activa, 2003 a Mayo 2006

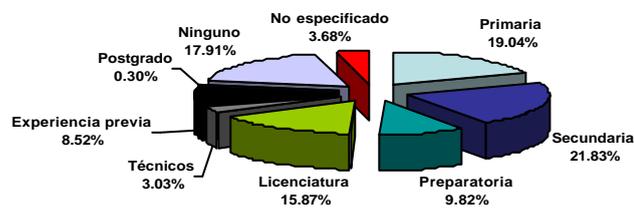


Otros: Jalisco, Sonora, Sinaloa, Tabasco, Tamaulipas, Michoacán y Baja California

De la población económicamente activa, que además del trabajo principal, realizan otra actividad que les genera ingresos es el 2.58% de los cuales el 1.22 son hombres y el 1.36 son mujeres.

Respecto a la preparación académica que la empresa solicita a los trabajadores se encontró que, al 58.77% de la población ocupada les requirieron secundaria o algún nivel académico menor para ingresar a su trabajo, mientras que al 37.55% se le requirió nivel de bachillerato o profesional y el 3.68 % de los entrevistados no especificó el requerimiento.

Estudios como requisito para entrar a su actual trabajo



En lo que se refiere al nivel de ingreso de la población ocupada se observa que, la mayor parte gana menos de tres salarios mínimos:

Menor a un salario mínimo	35,349
Más de uno y hasta dos	133,288
Más de dos y hasta tres	111,086
Más de tres y hasta cinco	98,271
Más de cinco	98,732
No especificado	152,274

El sector mejor remunerado es el de servicios ya que ganan más de tres salarios mínimos en promedio mientras que inversamente se observa que en la industria manufacturera de exportación se incrementa el número de personas que ganan menos de tres salarios mínimos.

En cuanto a los salarios las personas que ganan cinco salarios mínimos, se encuentran en su mayoría en servicios con 46,483 personas y representa el 47.93% de las personas que tienen este nivel de ingreso que es por si solo casi la mitad, en contraste los salarios intermedios de 3 hasta 5 la mayoría esta en la industria manufacturera con 30,978 personas y el 31.95%.

Las personas ocupadas por sector de actividad económica, se ubican en la siguiente estructura: Agricultura 1,560; Industria Manufacturera 233,006; Construcción 23,486; Servicios 247,731; Comercio 104,733; No especificado 12,927.

Población ocupada según la posición en la ocupación es la siguiente: trabajadores subordinados y remunerados 524,244; empleadores 30,977; por cuenta propia 69,406; no especificado 4,372, siendo más los subordinados.

Una forma de ver la rotación es con la antigüedad laboral para trabajadores subordinados y remunerados, observando que la estabilidad laboral es de:

Menos de un año 26.36%, entre uno y dos años 17.30%, entre dos y tres años 8.30%, entre tres y cuatro años 4.98%, entre cuatro y cinco años 6.33% y los más estables son los de más de cinco años 36.73%.

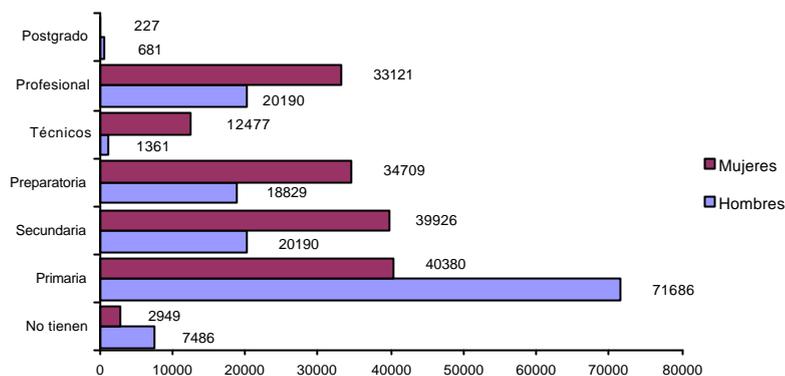
CAPACITACIÓN LABORAL

La capacitación por parte de los empleadores, los trabajadores subordinados y remunerados que ha tenido algún tipo de entrenamiento es el 56.69% y el 43.33% no ha tenido ni inducción que fue lo más mencionado por los entrevistados.

La población no económicamente activa se compone de la siguiente manera.

• Disponible para trabajar	22,643
• Sin interés para trabajar	281,567
Hombres disponibles para trabajar	29.24% (6,623)
Mujeres disponibles para trabajar	70.76% (16,020)

Escolaridad de la población no económicamente activa, considerando a los que actualmente estudian



Son más mujeres con mejores grados académicos que no están trabajando

La mano de obra disponible en Ciudad Juárez está encabezada por mujeres que se dedican a los quehaceres domésticos, ellas tienen educación primaria en adelante y una porción considerable de técnicos y profesionistas.

Por una parte la industria manufacturera de exportación solicita personas capacitadas y con experiencia pero sin embargo no quieren invertir en capital humano ya que el nivel de escolaridad de sus operarios es bajo y requieren personas con secundaria, bilingües y que ganen el mínimo, lo cual no es atractivo para las personas que ya tienen tiempo viviendo en la frontera y saben que pueden ganar más y que si tienen un buen conocimiento del idioma inglés no se quedarían en la manufactura, ya que más del 60% de la población no sabe inglés en lo más mínimo.

Por otra parte la falta de prestaciones atractivas para la mujer trabajadora, que le interesaría incorporarse en alguna actividad económica pudiera ser las guarderías de 24 horas los 365 días del año, trabajos de medio tiempo, salarios que compensen salir de los quehaceres domésticos y permisos cuando se les cite en las escuelas de sus hijos, etc.

Anexos

Asegurados en el IMSS

Año	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Estado
2000	402,256	183,658	7,954	31,374	19,605	4,251	28,221	12,703	729,083
2005	378,164	185,271	7,261	31,978	21,487	6,526	31,142	13,258	714,253

Población total

Año	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cua uhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Estado
2000	1,218,817	671,790	45,852	116,426	100,821	38,323	124,378	54,390	3,052,907
2005	1,313,338	758,791	47,209	127,211	103,519	40,467	134,785	54,411	3,241,444

Índice de dependencia demográfica por asegurado del IMSS

Año	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Estado
2000	1.49	1.38	1.21	1.37	1.24	1.12	1.29	1.30	1.31
2005	1.40	1.32	1.18	1.34	1.26	1.19	1.30	1.32	1.28

Año	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Estado
2000	279,874	174,159	11,602	29,733	24,816	9,378	31,719	13,807	744,159
2005	320,585	199,890	12,360	33,791	26,583	10,042	35,512	14,102	822,586

Asegurados por Hogar

Año	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Estado
2000	1.44	1.05	0.69	1.06	0.79	0.45	0.89	0.92	0.98
2005	1.18	0.93	0.59	0.95	0.81	0.65	0.88	0.94	0.87

Total de Viviendas

Año	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Estado
2000	293,486	173,640	11,587	29,532	24,420	9,254	31,651	13,767	755,379
2005	338,900	208,235	12,449	34,247	26,827	10,125	36,522	14,605	852,596

Índice de Asegurados por Viviendas

Año	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Estado
2000	1.37	1.06	0.69	1.06	0.80	0.46	0.89	0.92	0.97
2005	1.12	0.89	0.58	0.93	0.80	0.64	0.85	0.91	0.84

Asegurados en el IMSS por Rama de Actividad Económica Octubre de 2000

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Total
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	1287	835	691	181	171	921	684	882	5652
Industrias extractivas	97	92	34	552	809	13	6	365	1968
Industrias de Transformación	295557	90653	3431	12050	5124	1166	8211	5447	421639
Construcción	12739	16039	81	1669	1035	122	1354	305	33344
Industria eléctrica y captación de agua potable	2127	596	234	284	119	99	258	103	3820
Comercio	39057	30965	1270	5540	4009	1142	3806	1603	87392
Transporte y Comunicaciones	9812	8657	316	1092	841	308	820	823	22669
Servs.p/empresas, personas y hogar	49171	27349	1223	7287	2756	707	7036	1336	96865
Servicios Sociales y comunales	14180	12389	78	2577	1887	38	3163	1017	35329
Otros grupos	10322	8606	788	3195	3641	262	3779	2181	32774
Total	434349	196181	8146	34427	20392	4778	29117	14062	741452

Índice de Concentración Económica, en municipios seleccionados

Octubre de 2000

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuauhtémoc	Nuevo Casas Grandes
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	-0.0047	-0.0034	0.0772	-0.0024	0.0008	0.1851	0.0159	0.0551
Industrias extractivas	-0.0024	-0.0022	0.0015	0.0134	0.0370	0.0001	-0.0024	0.0233
Industrias de Transformación	0.1118	-0.1066	-0.1475	-0.2187	-0.3174	-0.3246	-0.2867	-0.1813
Construcción	-0.0156	0.0368	-0.0350	0.0035	0.0058	-0.0194	0.0015	-0.0233
Industria eléctrica y captación de agua potable	-0.0003	-0.0021	0.0236	0.0031	0.0007	0.0156	0.0037	0.0022
Comercio	-0.0279	0.0400	0.0380	0.0431	0.0787	0.1211	0.0128	-0.0039
Transporte y Comunicaciones	-0.0080	0.0136	0.0082	0.0011	0.0107	0.0339	-0.0024	0.0280
Servs.p/empresas, personas y hogar	-0.0174	0.0088	0.0195	0.0810	0.0045	0.0173	0.1110	-0.0356
Servicios Sociales y comunales	-0.0150	0.0155	-0.0381	0.0272	0.0449	-0.0397	0.0610	0.0247
Otros grupos	-0.0204	-0.0003	0.0525	0.0486	0.1343	0.0106	0.0856	0.1109

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Estado
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	1287	835	691	181	171	921	684	882	13053
Industrias extractivas	97	92	34	552	809	13	6	365	4614
Industrias de Transformación	295557	90653	3431	12050	5124	1166	8211	5447	434888
Construcción	12739	16039	81	1669	1035	122	1354	305	34933
Industria eléctrica y captación de agua potable	2127	596	234	284	119	99	258	103	3918
Comercio	39057	30965	1270	5540	4009	1142	3806	1603	93161
Transporte y Comunicaciones	9812	8657	316	1092	841	308	820	823	23050
Servs.p/empresas, personas y hogar	49171	27349	1223	7287	2756	707	7036	1336	99750
Servicios Sociales y comunales	14180	12389	78	2577	1887	38	3163	1017	36209
Otros grupos	10322	8606	788	3195	3641	262	3779	2181	36442
Total	434349	196181	8146	34427	20392	4778	29117	14062	780018

Índice de Concentración Económica, respecto al Total del estado de Chihuahua									
División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Casas Grandes
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	-0.0138	-0.0125	0.0681	-0.0115	-0.0083	0.1760	0.0068	0.0460	
Industrias extractivas	-0.0057	-0.0054	-0.0017	0.0101	0.0338	-0.0032	-0.0057	0.0200	
Industrias de Transformación	0.1229	-0.0954	-0.1363	-0.2075	-0.3063	-0.3135	-0.2755	-0.1702	
Construcción	-0.0155	0.0370	-0.0348	0.0037	0.0060	-0.0193	0.0017	-0.0231	
Industria eléctrica y captación de agua potable	-0.0001	-0.0020	0.0237	0.0032	0.0008	0.0157	0.0038	0.0023	
Comercio	-0.0295	0.0384	0.0365	0.0415	0.0772	0.1196	0.0113	-0.0054	
Transporte y Comunicaciones	-0.0070	0.0146	0.0092	0.0022	0.0117	0.0349	-0.0014	0.0290	
Servs.p/empresas, personas y hogar	-0.0147	0.0115	0.0223	0.0838	0.0073	0.0201	0.1138	-0.0329	
Servicios Sociales y comunales	-0.0138	0.0167	-0.0368	0.0284	0.0461	-0.0385	0.0622	0.0259	
Otros grupos	-0.0230	-0.0029	0.0500	0.0461	0.1318	0.0081	0.0831	0.1084	

Asegurados en el IMSS por Rama de Actividad Económica Junio de 2003									
División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Total
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	1175	499	831	193	232	934	111	735	4710
Industrias extractivas	83	52	42	569	639	16	13	278	1692
Industrias de Transformación	198071	65390	2924	9811	4752	1417	7323	4906	294594
Construcción	11739	12952	78	1493	749	122	1739	631	29503
Industria eléctrica y captación de agua potable	2199	627	286	267	116	118	285	110	4008
Comercio	37099	34624	1538	5365	3929	1348	4213	1456	89572
Transporte y Comunicaciones	9004	7406	346	1042	709	343	705	500	20055
Servs.p/empresas, personas y hogar	42811	28932	1362	5555	2440	795	7187	1234	90316
Servicios Sociales y comunales	16211	12945	98	2628	2131	46	3413	1143	38615
Otros grupos	11078	8732	829	3800	4518	582	3629	2222	35390
Total	329470	172159	8334	30723	20215	5721	28618	13215	608455

Índice de Concentración Económica, en municipios seleccionados Junio de 2003									
División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cauhtémoc	Nuevo Casas Grandes	Casas Grandes
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	-0.0042	-0.0048	0.0920	-0.0015	0.0037	0.1555	-0.0039	0.0479	
Industrias extractivas	-0.0025	-0.0025	0.0023	0.0157	0.0288	0.0000	-0.0023	0.0183	
Industrias de Transformación	0.1170	-0.1043	-0.1333	-0.1648	-0.2491	-0.2365	-0.2283	-0.1129	
Construcción	-0.0129	0.0267	-0.0391	0.0001	-0.0114	-0.0272	0.0123	-0.0007	
Industria eléctrica y captación de agua potable	0.0001	-0.0029	0.0277	0.0021	-0.0008	0.0140	0.0034	0.0017	
Comercio	-0.0346	0.0539	0.0373	0.0274	0.0471	0.0884	0.0000	-0.0370	
Transporte y Comunicaciones	-0.0056	0.0101	0.0086	0.0010	0.0021	0.0270	-0.0083	0.0049	
Servs.p/empresas, personas y hogar	-0.0185	0.0196	0.0150	0.0324	-0.0277	-0.0095	0.1027	-0.0551	
Servicios Sociales y comunales	-0.0143	0.0117	-0.0517	0.0221	0.0420	-0.0554	0.0558	0.0230	
Otros grupos	-0.0245	-0.0074	0.0413	0.0655	0.1653	0.0436	0.0686	0.1100	

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes	Estado
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	1175	499	831	193	232	934	111	735	10532
Industrias extractivas	83	52	42	569	639	16	13	278	3484
Industrias de Transformación	198071	65390	2924	9811	4752	1417	7323	4906	305516
Construcción	11739	12952	78	1493	749	122	1739	631	30833
Industria eléctrica y captación de agua potable	2199	627	286	267	116	118	285	110	4111
Comercio	37099	34624	1538	5365	3929	1348	4213	1456	95216
Transporte y Comunicaciones	9004	7406	346	1042	709	343	705	500	20381
Servs.p/empresas, personas y hogar	42811	28932	1362	5555	2440	795	7187	1234	92958
Servicios Sociales y comunales	16211	12945	98	2628	2131	46	3413	1143	39583
Otros grupos	11078	8732	829	3800	4518	582	3629	2222	40999
Total	329470	172159	8334	30723	20215	5721	28618	13215	643613

Índice de Concentración Económica, respecto al Total del estado de Chihuahua Junio 2003									
División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes	
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	-0.0128	-0.0135	0.0833	-0.0101	-0.0049	0.1469	-0.0125	0.0393	
Industrias extractivas	-0.0052	-0.0051	-0.0004	0.0131	0.0262	-0.0026	-0.0050	0.0156	
Industrias de Transformación	0.1265	-0.0949	-0.1238	-0.1554	-0.2396	-0.2270	-0.2188	-0.1034	
Construcción	-0.0123	0.0273	-0.0385	0.0007	-0.0109	-0.0266	0.0129	-0.0002	
Industria eléctrica y captación de agua potable	0.0003	-0.0027	0.0279	0.0023	-0.0006	0.0142	0.0036	0.0019	
Comercio	-0.0353	0.0532	0.0366	0.0267	0.0464	0.0877	-0.0007	-0.0378	
Transporte y Comunicaciones	-0.0043	0.0114	0.0099	0.0022	0.0034	0.0283	-0.0070	0.0062	
Servs.p/empresas, personas y hogar	-0.0145	0.0236	0.0190	0.0364	-0.0237	-0.0055	0.1067	-0.0511	
Servicios Sociales y comunales	-0.0123	0.0137	-0.0497	0.0240	0.0439	-0.0535	0.0578	0.0250	
Otros grupos	-0.0301	-0.0130	0.0358	0.0600	0.1598	0.0380	0.0631	0.1044	

Asegurados en el IMSS por Rama de Actividad Económica Junio de 2006									
División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes	Total
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	1208	148	681	1098	594	692	612	799	5832
Industrias extractivas	50	118	27	0	751	16	1162	295	2419
Industrias de transformación	236971	71372	2479	9238	4395	1425	7162	6187	339229
Construcción	15986	16516	83	1520	939	143	0	411	35598
Industria eléctrica y captación de agua potable	2176	771	225	228	134	115	309	157	4115
Comercio	41742	35315	1232	6330	4484	1348	4601	1149	96201
Transporte y comunicaciones	9737	7915	255	1182	721	339	613	506	21268
Servicios para empresas, personales y hogar	45135	33709	1086	6157	2306	796	7013	1153	97355
Servicios sociales y comunales	18436	14109	85	2849	2500	48	3570	1272	42869
Otros grupos	19763	8426	830	2979	4578	1302	4029	2142	44049
Total	391204	188399	6983	31581	21402	6224	29071	14071	688935

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	-0.0054	-0.0077	0.0891	0.0263	0.0193	0.1027	0.0126	0.0483
Industrias extractivas	-0.0034	-0.0029	0.0004	-0.0035	0.0316	-0.0009	0.0365	0.0175
Industrias de transformación	0.1134	-0.1136	-0.1374	-0.1999	-0.2870	-0.2634	-0.2460	-0.0527
Construcción	-0.0108	0.0360	-0.0398	-0.0035	-0.0078	-0.0287	-0.0517	-0.0225
Industria eléctrica y captación de agua potable	-0.0004	-0.0019	0.0262	0.0012	0.0003	0.0125	0.0047	0.0052
Comercio	-0.0329	0.0478	0.0368	0.0608	0.0699	0.0769	0.0186	-0.0580
Transporte y comunicaciones	-0.0060	0.0111	0.0056	0.0066	0.0028	0.0236	-0.0098	0.0051
Servicios para empresas, personales y hogar	-0.0259	0.0376	0.0142	0.0536	-0.0336	-0.0134	0.0999	-0.0594
Servicios sociales y comunales	-0.0151	0.0127	-0.0501	0.0280	0.0546	-0.0545	0.0606	0.0282
Otros grupos	-0.0134	-0.0192	0.0549	0.0304	0.1500	0.1453	0.0747	0.0883

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes	Estado
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	1208	148	681	1098	594	692	612	799	14362
Industrias extractivas	50	118	27	0	751	16	1162	295	4636
Industrias de transformación	236971	71372	2479	9238	4395	1425	7162	6187	352102
Construcción	15986	16516	83	1520	939	143	0	411	36902
Industria eléctrica y captación de agua potable	2176	771	225	228	134	115	309	157	4220
Comercio	41742	35315	1232	6330	4484	1348	4601	1149	102216
Transporte y comunicaciones	9737	7915	255	1182	721	339	613	506	21620
Servicios para empresas, personales y hogar	45135	33709	1086	6157	2306	796	7013	1153	100142
Servicios sociales y comunales	18436	14109	85	2849	2500	48	3570	1272	43978
Otros grupos	19763	8426	830	2979	4578	1302	4029	2142	50697
Total	391204	188399	6983	31581	21402	6224	29071	14071	730875

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	-0.0166	-0.0189	0.0779	0.0151	-0.0197	0.0915	0.0014	0.0371
Industrias extractivas	-0.0062	-0.0057	-0.0025	-0.0063	0.0214	-0.0038	0.0336	0.0146
Industrias de transformación	0.1240	-0.1029	-0.1267	-0.1892	-0.4467	-0.2528	-0.2354	-0.0421
Construcción	-0.0096	0.0372	-0.0386	-0.0024	0.1549	-0.0275	-0.0505	-0.0213
Industria eléctrica y captación de agua potable	-0.0002	-0.0017	0.0264	0.0014	0.0381	0.0127	0.0049	0.0054
Comercio	-0.0332	0.0476	0.0366	0.0606	-0.1336	0.0767	0.0184	-0.0582
Transporte y comunicaciones	-0.0047	0.0124	0.0069	0.0078	0.1799	0.0249	-0.0085	0.0064
Servicios para empresas, personales y hogar	-0.0216	0.0419	0.0185	0.0579	-0.1033	-0.0091	0.1042	-0.0551
Servicios sociales y comunales	-0.0130	0.0147	-0.0480	0.0300	0.0476	-0.0525	0.0626	0.0302
Otros grupos	-0.0188	-0.0246	0.0495	0.0250	0.0474	0.1398	0.0692	0.0829

Febrero de 2006									
División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes	Total
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	1047	134	545	730	266	1064	901	766	5453
Industrias extractivas	56	102	21	6	736	15	942	294	2172
Industrias de Transformación	232529	68919	2437	9487	4770	1161	6935	5657	331895
Construcción	14923	15433	82	1910	1103	123	725	556	34855
Industria eléctrica y captación de agua potable	2165	733	221	202	148	109	305	131	4014
Comercio	39712	34935	1206	6351	4317	1276	4583	1421	93801
Transporte y Comunicaciones	9631	7791	252	1164	722	321	745	276	20902
Servs.p/empresas, personas y hogar	45666	34210	1103	5842	2283	767	7094	1147	98112
Servicios Sociales y comunales	17055	14204	82	2802	2468	45	3618	1145	41419
Otros grupos	19033	8458	828	3156	4778	1271	4191	2414	44129
Total	381817	184919	6777	31650	21591	6152	30039	13807	676752

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	-0.0053	-0.0073	0.0724	0.0150	0.0043	0.1649	0.0219	0.0474
Industrias extractivas	-0.0031	-0.0027	-0.0001	-0.0030	0.0309	-0.0008	0.0281	0.0181
Industrias de Transformación	0.1186	-0.1177	-0.1308	-0.1907	-0.2695	-0.3017	-0.2596	-0.0807
Construcción	-0.0124	0.0320	-0.0394	0.0088	-0.0004	-0.0315	-0.0274	-0.0112
Industria eléctrica y captación de agua potable	-0.0003	-0.0020	0.0267	0.0005	0.0009	0.0118	0.0042	0.0036
Comercio	-0.0346	0.0503	0.0394	0.0621	0.0613	0.0688	0.0140	-0.0357
Transporte y Comunicaciones	-0.0057	0.0112	0.0063	0.0059	0.0026	0.0213	-0.0061	-0.0109
Servs.p/empresas, personas y hogar	-0.0254	0.0400	0.0178	0.0396	-0.0392	-0.0203	0.0912	-0.0619
Servicios Sociales y comunales	-0.0165	0.0156	-0.0491	0.0273	0.0531	-0.0539	0.0592	0.0217
Otros grupos	-0.0154	-0.0195	0.0570	0.0345	0.1561	0.1414	0.0743	0.1096

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes	Estado
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	1047	134	545	730	266	1064	901	766	11053
Industrias extractivas	56	102	21	6	736	15	942	294	4159
Industrias de Transformación	232529	68919	2437	9487	4770	1161	6935	5657	344135
Construcción	14923	15433	82	1910	1103	123	725	556	37842
Industria eléctrica y captación de agua potable	2165	733	221	202	148	109	305	131	4113
Comercio	39712	34935	1206	6351	4317	1276	4583	1421	99471
Transporte y Comunicaciones	9631	7791	252	1164	722	321	745	276	21239
Servs.p/empresas, personas y hogar	45666	34210	1103	5842	2283	767	7094	1147	100920
Servicios Sociales y comunales	17055	14204	82	2802	2468	45	3618	1145	42471
Otros grupos	19033	8458	828	3156	4778	1271	4191	2414	50956
Total	381817	184919	6777	31650	21591	6152	30039	13807	716359

División	Juárez	Chihuahua	Camargo	Delicias	Parral	Jiménez	Cuahtémoc	Nuevo Casas Grandes
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	-0.0127	-0.0147	0.0650	0.0076	-0.0031	0.1575	0.0146	0.0400
Industrias extractivas	-0.0057	-0.0053	-0.0027	-0.0056	0.0283	-0.0034	0.0256	0.0155
Industrias de Transformación	0.1286	-0.1077	-0.1208	-0.1806	-0.2595	-0.2917	-0.2495	-0.0707
Construcción	-0.0137	0.0306	-0.0407	0.0075	-0.0017	-0.0328	-0.0287	-0.0126
Industria eléctrica y captación de agua potable	-0.0001	-0.0018	0.0269	0.0006	0.0011	0.0120	0.0044	0.0037
Comercio	-0.0348	0.0501	0.0391	0.0618	0.0611	0.0686	0.0137	-0.0359
Transporte y Comunicaciones	-0.0044	0.0125	0.0075	0.0071	0.0038	0.0225	-0.0048	-0.0097
Servs.p/empresas, personas y hogar	-0.0213	0.0441	0.0219	0.0437	-0.0351	-0.0162	0.0953	-0.0578
Servicios Sociales y comunales	-0.0146	0.0175	-0.0472	0.0292	0.0550	-0.0520	0.0612	0.0236
Otros grupos	-0.0213	-0.0254	0.0510	0.0286	0.1502	0.1355	0.0684	0.1037