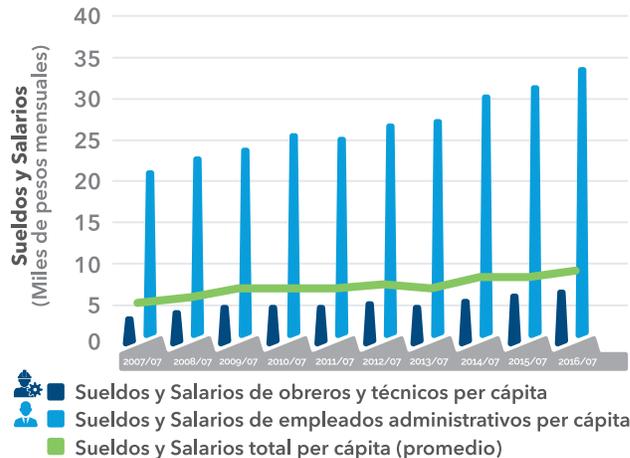


# SALARIOS EN JUÁREZ

## NIVEL DE SUELDOS Y SALARIOS DE OBREROS, TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS DE LA IMMEX EN JUÁREZ

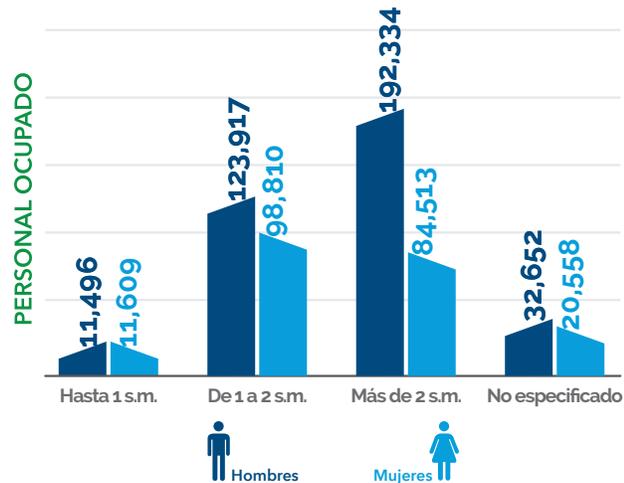


De julio 2007 a junio de 2016, los sueldos y salarios para **obreros y técnicos** de la Industria Manufacturera, Maquiladora y de Servicios de Exportación (IMMEX) en Juárez, se incrementaron **1.6 veces**, mientras que los de **empleados administrativos** aumentaron **1.7**. La brecha entre ambos se ha mantenido constante (cinco veces mayor para administrativos).

Fuente: Elaboración DECJ-PICsp con información de INEGI-BIE (2016).

## NIVEL DE SALARIOS MÍNIMOS POR GÉNERO EN JUÁREZ

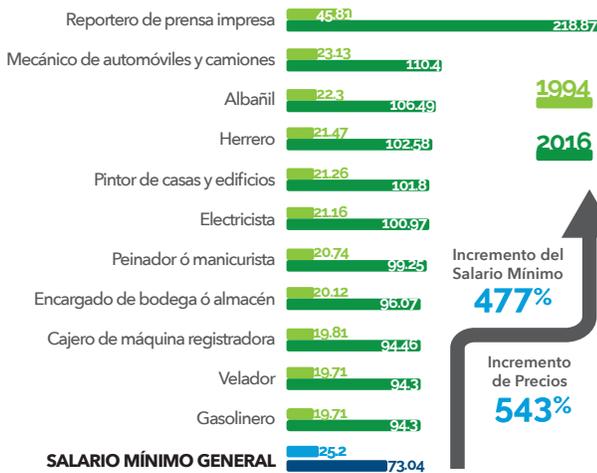
Para 2015, dentro de la población ocupada en Juárez, la mayor parte de las **mujeres (46%)** ganaba de 1 a 2 salarios mínimos, mientras que la mayor parte de los **hombres (53%)** ganaba más de 2 salarios mínimos.



Fuente: Elaboración DECJ-PICsp con información de INEGI-DENUE (2015).

## NIVEL DE SALARIOS MÍNIMOS POR OFICIO EN JUÁREZ

De 1994 a 2016, el **salario mínimo por oficio**, así como el salario mínimo general correspondiente a Juárez y que fija la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONSAM), crecieron **4.8 veces**. Por otra parte, el incremento de los precios de bienes y servicios durante este periodo fue de **5.4 veces**.



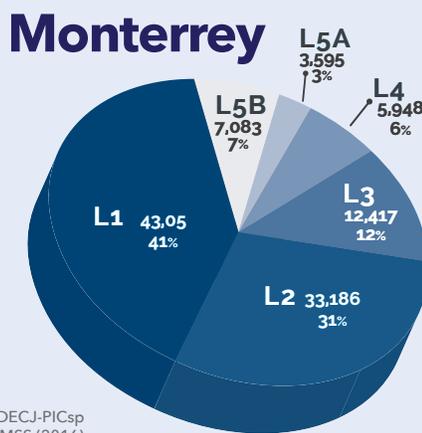
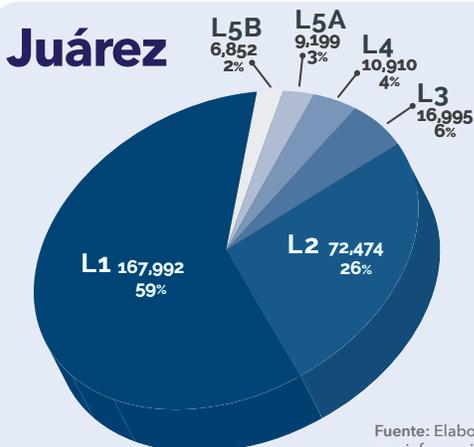
Fuente: Elaboración DECJ-PICsp con información de CONSAM (Salarios Mínimos Profesionales por Área Geográfica, 2016) e INEGI (Índice Nacional de Precios al Consumidor, 2016).



## COMPARATIVA DE SALARIOS JUÁREZ-MONTERREY POR NIVELES DE EMPLEO (L'S) EN LA INDUSTRIA DE LA TRANSFORMACIÓN

NIVEL	DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	REQUERIMIENTOS
<b>L5</b> (14-25 s.m.)	Planeación y toma de decisiones a nivel estratégico para innovar. Utiliza la investigación científica dentro del corporativo	Maestría o Doctorado y/o más de 5 años de experiencia
<b>L4</b> (10-13 s.m.)	Realiza labores de análisis, planeación y toma de decisiones a nivel operacional. Realiza investigación y ejecuta los proyectos	Maestría o Doctorado y/o experiencia de 2 a 5 años
<b>L3</b> (7-9 s.m.)	Uso de equipo especializado. Manejo de paquetes computacionales. Interpreta resultados de análisis	Licenciatura y/o experiencia de 0 a 2 años
<b>L2</b> (4-6 s.m.)	Operativo con mínimos niveles de capacitación para uso de equipo o maquinaria no sofisticada	Preparatoria y/o experiencia de 0 a 2 años
<b>L1</b> (1-3 s.m.)	Totalmente operativo o rutinario. Nula toma de decisiones.	Secundaria y/o experiencia mínima (meses)

Fuente: Elaboración DECJ-PICsp con información de CODECH (2016).



Fuente: Elaboración DECJ-PICsp con información del IMSS (2016).

Para agosto de 2016, el **59%** de la población empleada en la industria de la transformación en **Juárez**, ganaba de 1 a 3 salarios mínimos (**L1**) y **26%** ganaba de 4 a 6 salarios mínimos (**L2**). Es decir, **85%** del empleo total de esta industria en Juárez, es de tipo operativo con mínimos niveles de educación requerida.

Para agosto de 2016, el **28%** de la población empleada en la industria de la transformación en **Monterrey**, ganaba 7 salarios mínimos o más (**L3, L4 y L5**). En Juárez, este conjunto (que comprende personal con altos niveles de calificación) sólo representó **15%**. Nótese que aunque el total del empleo en esta industria es **2.7** veces mayor en Juárez, Monterrey tiene un mayor número de **L5's (7,083)**.